

Acta Sesión Ordinaria 25-23

Se convoca a sesión ordinaria No. 25-2023 a celebrarse el lunes 03 de julio del 2023 a las 5:15 pm. Presencial en la sala de sesiones del COLPER.

Presentes:

Nombre	Cédula:	Puesto	Lugar
Wilberth Quesada Céspedes	1-0749-0357	Presidente	Sala de sesiones
María Eugenia González Alvarado	2-0312-0250	Secretaria	Sala de sesiones
Marilyn Batista Márquez	1-84000450502	Tesorería	Sala de sesiones
Mercedes Quesada Madrigal	1-0703-0066	Vocal I	Sala de sesiones
Aleyda Solano Torres	1-0433-0573	Vocal II	Sala de sesiones
Gerardo García Murillo	1-0993-0024	Fiscal	Sala de sesiones
Carlos Fonseca Bustos	1-0814-0904	Jefe Fondo Mutualidad	Sala de sesiones

El presidente Wilberth Quesada: Buenas noches, iniciamos la sesión ordinaria número 25-2023 de hoy lunes 3 de julio, al ser las 5:55 de la noche.

ARTÍCULO PRIMERO: CONOCIMIENTO DEL ORDEN DEL DÍA.

El presidente Wilberth Quesada: En el artículo primero es el conocimiento del orden del día.

El fiscal Gerardo García: Buenas noches, señor Presidente, tal vez antes de iniciar con la sesión y para que quede en el acta, al inicio de la sesión del día de hoy, tuve un retraso por el debido cambio en la Presidencia y la Vocalía de este Fondo de Administración y por ende se retrasó y no se inició a la hora habitual que es a las 5:15

Como Fiscal doy fe de que lo que se hizo fue una revisión para ver cómo es el procedimiento de cada sesión y que no fue debido a un retraso fuera de lo que podría ser normal y lógico para una primera sesión de dos integrantes nuevos, y esto para darle agilidad al resto de la sesión.

El presidente Wilberth Quesada: Muchas gracias por la aclaración. En el artículo primero, el conocimiento del orden del día.

La tesorera Marilyn Batista: Yo envié un correo diciendo que quería incluir la evaluación del puesto de Jefe del Fondo, por lo tanto lo voy a incluir en la tesorería.

La secretaria María Eugenia González: Perfecto porque usted lo mando a decir, yo lo mandé a decir. Pero en el informe de tesorería, entonces ahí yo lo propongo.

Acuerdo 01-25-23: Se aprueba orden del día (Acuerdo en firme y por unanimidad).

ARTÍCULO SEGUNDO: CONOCIMIENTO, DISCUSIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA.

2.1 Lectura y aprobación del acta sesión extraordinaria No. 09-23 del jueves 15 de junio del 2023.

El presidente Wilberth Quesada: Lectura y aprobación del acta de la sesión extraordinaria número 9-23 del jueves 15 de junio del 2023, ¿esta fue la única que se incluyó en el correo? ¿Esta fue un acta, perdón que pregunte sólo para repasar mentalmente, donde recibieron a personeros de la de la Mutual Alajuela? La someto a votación si no hay ningún comentario, ninguna observación sobre el acta. Los que estén a favor de la aprobación del acta, sírvanse levantar la mano.

La vocal 1 Mercedes Quesada: En mi caso, me eximo de esta votación, puesto que no me encontraba como miembro del Consejo.

El presidente Wilberth Quesada: Sí, que conste en actas también que tanto doña Mercedes como el presente, nos abstenemos de votar la aprobación de esta acta, con tres miembros a favor, dos abstenciones. Se aprueba el acta.

Acuerdo 02-25-23: Se aprueba el acta 09-2023 de la sesión extraordinaria del jueves 15 de junio del 2023. (Acuerdo en firme con dos abstenciones por parte del Presidente Wilberth Quesada y la Vocal 1 Mercedes Quesada).

2.2 Lectura y aprobación del acta sesión ordinaria No. 23-23 del lunes 19 de junio del 2023.
(Pendiente, Se traslada para la siguiente sesión)

2.3 Lectura y aprobación del acta sesión extraordinaria No. 10-23 del miércoles 21 de junio del 2023. (Pendiente, Se traslada para la siguiente sesión)

2.4 Lectura y aprobación del acta sesión ordinaria No. 24-23 del lunes 26 de junio del 2023.
(Pendiente, Se traslada para la siguiente sesión)

El presidente Wilberth Quesada: Esas actas no están todavía la 23-23, 10-23 y 24-23. Solo una consulta perdón con respecto a las actas, ¿con qué velocidad se está enviando el acta de la sesión más próxima?

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Cuando se acaba la sesión se le envía la persona que los está procesando, casi que, al tercer día, dependiendo como esté con el acta que nos está entregando.

El presidente Wilberth Quesada:

Tenemos un par de actas atrasadas.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca:

Es que teníamos un montón de actas atrasadas.

La secretaria María Eugenia González: Teníamos muchísimas, más bien no tenemos y después nos ha sido difícil. Cuando se acordó quien ya empezara con las actas, ahora doña Kattia me mandó dos actas, el viernes mandó una y ahora veo que me estaba entrando otra, pero el viernes, yo he estado sin electricidad en mi casa. Todos saben que estoy haciendo unos trabajos de cambio total de la tubería y entonces sería tampoco la puedo ver, no la pude ver el fin de semana esas últimas dos que me mandó; conforme las van mandando, yo inmediatamente me siento y duro lo que duro, pero además soy muy rápida, yo las mando, pero lo que pasa es que ha habido atrasos por el problema que hemos tenido con las personas, tanto con Magaly, después con la otra que contratamos.

La tesorera Marilyn Batista: Con el fin de que Wilberth conozca, el atraso se debe a que hay dos personas que no están en el Fondo, una renunció, otro fue despedido y Magaly, que era quien hacía las transcripciones se le ha dificultado hacerlo porque ha asumido el trabajo, más unido a un nuevo Jefe. Entonces hace aproximadamente un mes se hizo un cartel en donde se contrató a una persona para que se encargue de hacer todas las transcripciones, que había bastantes acumuladas, para liberar a Magaly de este trabajo y creo que estas son ya las últimas.

La secretaria María Eugenia González: Son las últimas del rezago.

La tesorera Marilyn Batista: Porque en principio debería de estar hasta 2 semanas, es lo máximo que debería tardar.

El presidente Wilberth Quesada: Lo más que debería haber dos atrás es que como veo que vienen tres.

La secretaria María Eugenia González: Ah no, pero eran montones las que hemos tenido teníamos muchísimas, hemos venido con un rezago muy grande.

El presidente Wilberth Quesada: Entonces estas perdón, ¿estas tres actas estarían para la siguiente sesión ordinaria?

La secretaria María Eugenia González: Ya le digo, yo tengo dos, una que me entró el viernes y ahora vi que doña Kattia me estaba pasando otra, pero yo no pude ver la del viernes.

La tesorera Marilyn Batista: Y deben enviarse con anticipación precisamente para nosotros leerlas.

La secretaria María Eugenia González: Sí es que me las mandan a veces viernes en la tarde y ya no entrarían.

El presidente Wilberth Quesada: Muy bien. Entonces tomamos nota, particularmente esta Presidencia, de esa dinámica que se ha tenido con las actas de Junta Directiva.

ARTÍCULO TERCERO: CORRESPONDENCIA

3.1 Oficio CP-JD-456-23 de la Presidenta Yanancy Noguera Calderón

El presidente Wilberth Quesada: Pediría a la señora secretaria para que se sirva leerla.

La secretaria María Eugenia González: “Señores, Consejo de Administración del Fondo de Mutualidad. Presente. Estimados señores, la decisión adoptada por el Consejo del Fondo de Mutualidad en torno a un libro que recopilara la historia de 50 años del Colper nos deja muchas enseñanzas por omisiones, fallas, malos procedimientos, entre otros, no es esta carta el momento para enumerar cada cosa. Tenemos varias actas del Consejo y de Junta Directiva, así, con un informe legal y distintas reuniones en que hemos expresado y definido todo esto. Esta carta pretende poner estas situaciones e informes próximos a emitirse como marco general del finiquito adoptado con las personas involucradas en ese contrato. Les adjunto copia de dicho finiquito, el cual se me encomendó desde la Junta Directiva, y en el cual hemos tenido el acompañamiento de nuestro asesor legal externo,

cerremos al menos esta parte de la historia, pero dejemos abiertas las enseñanzas para no repetirlas con responsabilidad moral, con nosotros mismos, con cada persona colegiada y con el Colegio y el Fondo. Igualmente seguimos en espera de los informes de fiscalías respectivos. Cordialmente, Yanancy Noguera, Presidenta del Colegio de Periodistas”.

El presidente Wilberth Quesada: Gracias. Una pregunta para el señor Fiscal, este oficio es para darlo por recibido de parte de esta Junta Directiva, dado que yo entendería que no se está haciendo ninguna solicitud en particular de aprobación ni desaprobación. ¿Es correcto?

El fiscal Gerardo García: Es correcto, señor Presidente, para tal vez para poner en claro la situación, cuando la Junta Directiva actual recibió el poder, se presentó este caso en particular que fue un contrato que se hizo el año pasado donde se le pidió a una tercera persona por medio de un contrato, la producción de una etapa de un libro, de un histórico anecdótico tanto del Colegio como de la Junta del Fondo. La persona puso una serie de factores y de particulares entre ellos de que le había perdido la computadora. De hecho, hasta se hicieron unas interrogantes y esta Fiscalía en una de las sesiones dijo la interrogante de que la persona nunca copió la denuncia que hizo al Organismo de Investigación Judicial para dejarlo como prueba, evidencia de que el material que ella había trabajado se había perdido.

Pero hay otras cosas que llaman la atención sobre este caso, fue que el mismo contrato que se firmó le daba de previo ¢4.000.000, aunque no hubiera entregado ni nada en absoluto, así lo decía claramente el contrato que se firmó. Entonces se le pidió a esta Fiscalía y a la Fiscalía del Colegio una investigación, lo que pasa es que la Junta Directiva también paralelamente empezó a trabajar en el tema, ellos hicieron una investigación, se contrata a un abogado externo para solucionar el tema, de ahí por eso es que la nota dice que se está en espera de la valoración de esta Fiscalía, y es que para efectos prácticos la Fiscalía, en este caso el Fondo, tiene que velar por los fondos que son suministrados en esta Junta de Administración del Fondo.

Lo que es muy probablemente sin adelantar criterio, es que desde la concepción del contrato como tal hay errores, pero aquí no son de forma, son errores de fondo graves, desde lo más básico de la administración y recordando que aquí también nos compete la administración pública, porque son fondos públicos, entonces el análisis fue muy bueno de parte del abogado externo, lo que pasa es que yo lo presenté y en este Fondo de

Administración también lo dije, el problema es que la persona que recibió estos dineros lo hizo con base a un mismo documento firmado donde a carta blanca se le tenían que dar los ¢4.000.000 indiferentemente del producto que entregó y más aun así de fondo, es que se hizo una entrega, que la calidad no era buena, que eran cuatro renglones o cien renglones o dos enciclopedias, el mismo contrato no decía el tamaño; sólo decía que entregara una parte y la persona contratada cumplió con esa parte, bueno o malo tristemente para este Colegio y para este Fondo también porque esos ¢4.000.000 salieron de acá, cumplió con esa parte. ¿Que la calidad no fuera la óptima?, bueno, también habría que hacer un análisis de qué fue lo que entregó y si lo que entregó cumplía, y la calidad, es un problema porque la calidad a veces es muy subjetiva, lo que para mí puede ser muy bueno para usted puede ser muy malo.

Obviamente hay un tema de fondo que sí hay, sí se puede medir la calidad en algunos aspectos, pero si nos apegamos a lo que la persona entregó versus lo que decía el contrato que se firmó, muy tristemente la persona cumplió y por tanto esos ¢4.000.000 no es que se dieron ilegalmente, se dio, según el contrato, lo que sí se hizo fue el rescindir el resto del contrato porque nunca entregó la segunda etapa y por ende no se le podía pagar la segunda parte. Eso sí, se pudo hacer y se llegó a un acuerdo con esta persona, eso fue algo que ya manejó la Junta y tal vez Marilyn podría explicar un poco más el fondo del acuerdo, sin embargo, yo me acuerdo de que ahí se finiquitó el contrato sin afectación para las partes, más lo que ya se había pagado, por lo que sí entregó, nos guste o no.

La tesorera Marilyn Batista: Para añadir muy rápido, este contrato fue aprobado por la Junta Directiva pasada fue aprobado por este Consejo, fue apoyado con el Jefe anterior, había que cumplir, los ¢4.000.000 de ¢8.000.000 se le dieron a la señora, no se le podían quitar, finalmente el producto no es lo que queremos, pero bueno, independientemente de eso aquí lo importante es, y para que quede registrado tal y como más o menos dice la carta que envió Yanancy es que fue un procedimiento incorrecto, por ejemplo, la persona que firma el contrato no es la misma escritora, o sea todo comenzó mal, pero veamos el lado positivo, este Consejo dio alerta sobre la situación anómala que existió, dio la alerta, así es como llega a Junta Directiva, así es como se hace la investigación y pudimos salvar ¢4.000.000 para este Fondo y que puede utilizar en otras actividades, así que si tuvimos la capacidad de detención, de dar la alarma de la situación del convenio. Le tocó a Yanancy

porque nosotros no tenemos personería jurídica, entonces Yanancy es la responsable finalmente de finiquitar, ni siquiera nosotros podemos hacerlo legalmente. Entonces, por lo menos tuvimos un cierre sin tener que ir a una disputa legal que ya nos hubiera costado mucho más cara.

3.2 Finiquito Final: Tema Historia Libro COLPER.

El presidente Wilberth Quesada: Muy bien muchas gracias. Damos por recibida la nota de la Presidenta Yanancy Noguera Calderón, e igual se adjunta el acuerdo de finiquito recíproco e irrevocable que fue enviado a estos Directores. Lo vamos a dejar ahí este punto, yo tengo evidentemente, posiblemente muchas dudas que veré en su momento, pero me parece que para los efectos prácticos lo que corresponde es dar por recibido el finiquito.

3.3 Oficio Ministerio de Trabajo

El presidente Wilberth Quesada: Para que señora secretaria se sirva leerlo por favor.

La secretaria María Eugenia González: “Señor Juan Estrada Gómez, secretario Junta Directiva del Colegio de Periodistas y Profesionales en Ciencias de la Comunicación Colectiva de Costa Rica, presente. Asunto, modificación al contrato Iuz Variandi.

Referencia: Oficio CPJD-392-23/ Número de Gestión 1008-23.

Estimado señor: Nos referimos a su oficio CP-JD-392-23, donde nos solicita criterio jurídico en cuanto al procedimiento correcto para el cambio de funciones de dos colaboradores de su organización. Dicho cambio de funciones conlleva más responsabilidades para los colaboradores y, en consecuencia, una modificación salarial. Por lo anterior nos consulta, si deben de hacer una finalización de la relación laboral y proceder con una recontractación de las mismas personas bajo condiciones distintas.

Sobre el contrato de trabajo: El Código de Trabajo lo define como aquel en que una persona se obliga a prestar a otra u otras sus servicios o al ejecutar una obra, bajo la dependencia permanente y dirección inmediata o delegada de ésta, y por una remuneración de cualquier clase o forma. Presumiéndose la existencia de este contrato entre el trabajador que presta sus servicios y la persona que los recibe. De conformidad con la doctrina y lo dispuesto por

el artículo 18 del Código de Trabajo, para que se configure un contrato de naturaleza laboral, es necesaria la simultánea concurrencia de tres elementos indispensables, a saber:

a) La actividad personal del trabajador: Es la obligación de prestar servicios personalmente, no pudiendo hacerlo por medio de un sustituto.

b) La subordinación: Se refiere a la sujeción del trabajador con respecto al patrono; es la posibilidad que tiene éste de imponer reglamentos, girar órdenes y velar por su estricto cumplimiento, en virtud de lo cual, expone la doctrina laboral, es el más importante por cuanto la relación laboral es eminentemente subordinada. Esta subordinación puede ser potencial, lo que significa que, aunque no se dé, debe existir posibilidad de ejercerla siempre.

c) Salario: Es la remuneración que corresponde al patrono, como contraprestación por los servicios que a su vez le brinda el trabajador.

De todos los elementos antes mencionados, la subordinación de una parte con respecto a la otra es, sin lugar a duda, la más notable característica del contrato de trabajo. De acuerdo con la doctrina, legislación y reiterada jurisprudencia, la dependencia permanente surge en tanto se ejecuta el trabajo convenido, aun cuando éste sea transitorio o accidental, supone la misma dirección inmediata o delegada que caracteriza la relación de trabajo y que esencialmente consiste en la facultad que corresponde al patrono de dar órdenes o instrucciones al trabajador acerca de la tarea encargada.

Debemos de indicarle que, en el transcurso de la relación laboral, las partes: persona empleadora y persona trabajadora, están sujetos a una serie de obligaciones que provienen tanto de la Ley como de lo que las partes hayan pactado al inicio del contrato de trabajo, y en algunos casos, por lo establecido en un Reglamento Interno de Trabajo.

Es en ese desarrollo de la relación laboral surge lo que se denomina "Poder de Dirección, que se refiere al estado de subordinación del trabajador y que se traduce en la facultad que tiene el empleador de ordenar la actividad del empleado dentro de la empresa, para el mejor cumplimiento de los fines que ésta persigue, limitando la autonomía de la voluntad del trabajador.

Paralelo a este Poder de Dirección, está el deber de obediencia del trabajador. A este respecto, el artículo 71 del Código de Trabajo, incisos a) y b), establece la obligación del trabajador de obedecer las reglas que el patrono le impone en el centro de trabajo, de ahí

que también sea importante rescatar, el hecho de que el patrono le transmita en forma clara las directrices de cómo quiere que se ejecute el trabajo.

Sobre el ius variandi: Ahora bien, tenemos que indicar que el empleador o patrono, como organizador y coordinador del trabajo, se puede ver obligado en ocasiones a variar las condiciones de la prestación de servicios, ejerciendo el Poder de Dirección que la Ley le reconoce; haciendo uso de la facultad del llamado "IUS VARIANDI".

Sin embargo, este poder dispositivo del patrono no es absoluto, pues tiene sus limitaciones, y la más importante de ellas es que su ejercicio no puede recaer nunca sobre los elementos esenciales de la relación laboral, a saber: el salario, la jornada y la jerarquía, aunque sí estaría autorizado para variar los horarios.

Si bien es cierto el patrono puede hacer ciertas modificaciones al contrato de trabajo, lo cierto es que esos cambios son posibles en el tanto no ocasionen perjuicios graves a los trabajadores. Sobre este tema, la jurisprudencia emanada de nuestros Tribunales de Justicia ha sido prolija en reconocer esta facultad patronal, pero garantizando ciertos derechos a los empleados; verbigracia de lo anterior es lo expuesto por el Tribunal Superior de Trabajo, por medio de la sentencia No. 3135 de las 8:25 horas del 6 de diciembre de 1982, que con relación al IUS VARIANDI establece:

"Es el derecho conocido en doctrina laboral como el que le asiste al empleador para reorganizar o acomodar mejor la fuerza del trabajo de que se sirve, pudiendo trasladar de trabajo o asignar distintas tareas a sus trabajadores pero con la limitación de causar perjuicios económicos, personales o de jerarquía a quienes se ven afectados por las nuevas disposiciones aplicadas; el trabajador queda facultado a calificar si sus intereses fueron o no afectados con la aplicación del IUS VARIANDI, y si así lo estimare puede poner fin al contrato de trabajo, en caso de que su patrono no acepte el cambio; puede llevarlo a conocimiento de los Tribunales para que se resuelva definitivamente"

El extracto judicial anterior viene a evidenciar con claridad, la responsabilidad que debe asumir el patrono por los cambios que aplique al contrato original de trabajo, y que de alguna manera puedan afectar o causar perjuicio a los intereses y derechos de los trabajadores.

Conclusiones

Sobre el caso en estudio si se trata de un ascenso laboral, el contrato es uno solo, por lo que no puede hablarse de terminación del contrato, ni de liquidación, por lo anterior los dos colaboradores NO se les debería de liquidar prestaciones, (ya que estarían perdiendo toda la antigüedad en el centro de trabajo), simplemente debe de aplicarse el ascenso con el nuevo puesto, nuevo salario (superior al anterior), nuevas funciones (con más responsabilidad) y muy probablemente nuevo horario.

Diferente es cuando se le disminuyen derechos al trabajador, donde el patrono debe aplicar un despido con responsabilidad patronal (pagando la liquidación que corresponde, a saber; vacaciones, aguinaldo, preaviso y cesantía), para poder variar las condiciones del contrato, como por ejemplo si se le quisiera otorgar un puesto de menor categoría (jerarquía) a la que ocupa actualmente.

Si el patrono pretende únicamente variar las condiciones laborales, o realizar un cambio de funciones, con más responsabilidad, por ende, más salario, sin que el puesto que ocupan los colaboradores sea calificado, éste debería conllevar una liquidación del presente contrato; es decir pagar vacaciones, aguinaldo, preaviso y cesantía de todo el tiempo laborado y volver a contratar con nuevas condiciones y funciones (amparadas en la ley) si asilo tienen a bien ambas partes. Atentamente, Tanishia Eloisa Ellis Hayles. Asesora Departamento de Asesoría Externa y Reglamentación Dirección de Asuntos Jurídicos.

3.4 Oficio No. CP-JD-490-23: Resolución puestos Fondo de Mutuality

El presidente Wilberth Quesada: Gracias, me parece que la nota el oficio que envía la Junta Directiva evidentemente está vinculado con este tema para conocerlo de una vez, en virtud de que, pues debió haber quedado como un solo punto realmente, pues se trata de uno solo. Entonces, continuando con la agenda para poder sumar estos: con la lectura del oficio CPJD-392-23:

“San José, 28 de junio del 2023 CP-JD-490-23. Señores Consejo de Administración del Fondo de Mutuality, presente. Estimados señores:

Por este medio les informo, que en la sesión N° 29-23 del 27 de junio del 2023, se conoció el oficio enviado por el Ministerio de Trabajo, en respuesta al criterio solicitado por esta

Junta Directiva en cuanto al procedimiento correcto para el cambio de funciones de dos colaboradores del Colegio.

Luego de un análisis por parte de este grupo colegiado, acordamos comunicarles, que no podemos proceder con los cambios de posición de los dos colaboradores del Fondo que fue solicitado por dicho Consejo de Administración.

Asimismo, les solicitamos que nos refieran, las otras recomendaciones que esperarían que hagamos, debido al personal de las plazas que se encuentran vacantes. Adjuntamos el criterio referido por dicho ministerio para su conocimiento Con nuestra más alta consideración, se despide, Juan Pablo Estrada Gómez, secretario Junta Directiva”.

Tenemos 2 oficios, yo aquí lo que entiendo que procedería naturalmente y de acuerdo a la solicitud que hace la Junta Directiva es qué otras recomendaciones se le podrían hacer en razón de esas plazas que están vacantes y en virtud de lo que manifiesta el Ministerio de Trabajo, tal vez aquí para que ustedes por favor me puedan poner al tanto, al día y a la directora nueva también. Yo entiendo que, y según le entendí ahora a doña Marilyn, que el Fondo tenía cinco personas de funcionarios, que se recortó en dos, uno fue despedido y la otra persona fue que renunció.

Las labores que se hacían de parte de una de las personas ustedes me lo van agregando, según le entendí antes de iniciar una sesión, eran sustantivas en el sentido de que era uno de los ejecutivos que estaba incluido que tenía una función primordial, algo así, que de esas funciones había una que sí se justificaba. Lo otro es, entiendo que la solicitud o en lo que en su momento estudió este Consejo y elevó la Junta Directiva, repito, entiendo para la aclaración es que se promovieran las personas que estaban en esas plazas, es decir, los compañeros del Fondo, funcionarios que quedaban en el Fondo para promoverlos y ascenderlos de cargo y eventualmente, por supuesto, también de salario.

Se efectuó la consulta al Ministerio de Trabajo tratando de resumir el procedimiento para ver si era factible que estas personas pudiesen hacérseles ese ascenso sin necesidad de que eventualmente fuesen despedidas o cesadas y qué implicaciones tendría eso. En función de eso hay una respuesta del Ministerio, muy clara de cuáles son las posibilidades de optar.

La Junta Directiva del Colegio conoce el oficio del Ministerio de Trabajo y nos está indicando que en virtud de ese criterio del Ministerio no estaría de acuerdo proceder con los cambios de posición de los colaboradores que este Consejo había anteriormente solicitado y

solicita entonces que efectuemos otro ejercicio de qué podríamos recomendar para ocupar la una o las dos vacantes que están en este momento. Ese es el resumen, mi entendimiento sobre el proceso que yo tengo, sin entrar por el fondo.

Ahora bien, en función de la respuesta del Ministerio de Trabajo que indica, y esto como uno de los artistas de análisis por parte de este Consejo, que no se puede el despido y la contratación, salvo por el ultimo numeral de conclusión que dice que: “si el patrono pretende únicamente variar las condiciones laborales o realizar un cambio de funciones como más responsabilidades, por ende más salario, sin que el puesto que ocupan los colores sea calificado, este debería conllevar una liquidación del presente contrato, es decir, pagar vacaciones, aguinaldo preaviso y cesantía de todo el tiempo laborado y volver a contratar con nuevas condiciones y funciones amparados en la ley, si así lo tienen a bien ambas partes”.

Mi consulta y en virtud de que hasta hoy me estoy integrando es ¿de estas opciones que da el Ministerio y particularmente de esta última, se ha hecho alguna valoración previamente por parte de este Consejo, se elevó en algún momento la Junta Directiva del Colegio?, porque veo que la respuesta de la Junta Directiva es tajante en el sentido de no proceder, entonces mi pregunta es, en virtud de esa respuesta que da el Ministerio de Trabajo y de esa opción, ¿eso en algún momento se valoró, se ha analizado?

La tesorera Marilyn Batista: Yo le puedo dar el contexto muy rápido porque es largo. El Fondo de Mutualidad, cuando nosotros llegamos aquí y en mi caso que soy la que tengo los dos sombreros, la Junta analizó todo lo que era el presupuesto y por la regla fiscal, tuvimos que hacer una reducción de aproximadamente ¢250.000.000, lo cual es muchísimo por una estructura que tiene solamente 19-20 empleados, ahí nos vimos obligados a eliminar dos puestos, eso fue lo que tocamos, un puesto que era de Proyección Institucional con la recomendación de la Directora Ejecutiva, porque éramos nuevos, así que ella fuera que nos dijo que era el puesto que con menos impacto tendría y luego hicimos un breve análisis y se despidió bueno aquí realmente no, en la Junta Directiva, porque el Consejo no quería despedir en principio a la persona, se hizo entonces un análisis de desempeño y se despidió la persona que en el Fondo se había contratado unos 8 meses atrás para lo que era la colocación de préstamos. En ese trayecto se va la que tiene el puesto, Jazmín, que era la analista financiera 2 era una segunda analista de crédito, perdón, analista de crédito;

entonces el Fondo se queda sin dos personas: don Roger el jefe que ya había puesto la renuncia, se vaya y ahí es que entra don Carlos.

Cuando quedan estas dos vacantes, hicimos un análisis, de hecho, yo solicité datos y yo como tesorera hice un análisis en donde vemos quedó demostrado que el Fondo hace cinco años tenía tres personas, no cinco y tenía mejor desempeño, más colocaciones y más utilidades con estas dos personas adicionales. Si bien es cierto que el año del COVID fue difícil porque hubo muchos subsidios y por eso bajaron también obviamente las utilidades, lo que tenía en inversiones el Fondo, no se había demostrado que los dos fueran realmente de relevancia para darle un ejemplo, la muchacha que trabajó 7 meses fue contratada primordialmente para que impulsara un crédito nuevo, que era el descuento de facturas en 6 meses no colocó ni uno, no colocó nada en 6 meses, se fue el séptimo mes. Y lo otro que hacía era ayudar a lo que era análisis de crédito, aquí al año nosotros tenemos aproximadamente 273 créditos que no fueron de este año que pueden tener 10, 8 años, entonces si sumamos en matemática simple, 5 personas es bastante para una cartera de crédito tan pequeña, tan pequeña en donde usted se va a dar cuenta que estamos colocando aproximadamente que unos 8 créditos al mes, 9 créditos al mes.

¿Entonces que viene primero el huevo o la gallina? Bueno, le dimos las dos Juntas pasadas, le dieron esas dos personas, sin embargo, no demostraron que pudieron avanzar en la generación de más dinero, por esa razón yo he sido muy fuerte en la decisión, mi posición de que el puesto, por lo menos del vendedor, era un impulsador de colocación de crédito como esto es cerrado los préstamos llegan, o sea la persona que quiere un préstamo es porque llamó y es por el recordatorio que se ve a través de las redes sociales.

Se va entonces don Roger, insiste antes de irse en que se le debe dar la oportunidad, aquí cambio al segundo tema pero que tiene que ver con lo mismo; en que él quiere que sea don Arles el que era un analista de crédito que ocupe su puesto, lo empoderó, lo dejó bastante preparado e insistió en que fuera él. La Junta decidió luego de análisis que Arles, si bien es cierto que es un buen técnico, muy buen técnico, una buena persona, un buen técnico, no tenía las características del liderazgo para un Fondo que tiene \$3.000.000 que para muchos no es nada, para un Banco no es nada, pero para nosotros son 50 años, 50 años de sostenibilidad, entonces para nosotros es muy importante, por eso no se le dio la oportunidad a Arles, sin embargo, y ahí fui yo, incluso ahora que lo propuse y también

tomando en consideración lo que dijeron los demás compañeros, lo que dijo el antiguo Jefe, ellos estaban muy desmotivados porque ellos esperaban, también Magaly que entró como asistente, tener algún tipo de ascenso porque la estructura es tan pequeña que apenas se puede dar motivación más allá de salarios.

Entonces la propuesta fue que se nombrara a Arles subjefe. Aquí tenemos Sol Chavarría, creo que se llama, que es una asesora externa, en donde daba un visto bueno porque la Junta en general no apoyaba mi propuesta de subjefe, y yo lo sostuve en que a pesar de que es pequeño, es una operación de riesgo y no puede ser, que ya nos pasó que el Jefe se enferma, se va, se ausenta y se queda al aire todo porque son pocas personas y yo por un asunto de continuidad de negocio, de administración de riesgo, sí considero importante que al muchacho le dieran el puesto de subjefe, además era una forma también de recompensarlo, ya que no iba a ser el Jefe por lo menos de darle algún tipo de compensación porque según el jefe anterior pues estaba extremadamente desmotivado.

Yanancy consultó con Sol y ella coincide conmigo, dice que no, porque el argumento de la Junta es que hay muchos caciques y pocos indios, sin embargo, Sol dice no, la estructura es pequeña, sin embargo, es un negocio diferente al Colegio. Estamos hablando que hay que administrar riesgo y que tiene que haber continuidad y no puede ser que se vaya a una persona y que esto se detenga. Bueno y lo de Magali, igualmente, la idea era que Magaly ocupara el puesto de la muchacha que renunció y que se contratara una persona nueva que era un asistente, lo que pasa es que tenemos el otro problema de la Junta Directiva, que precisamente por todos los gastos, la contención del gasto, la regla fiscal, etcétera, no queremos seguir cargando a la Junta y al Colegio con los pluses.

Entonces aproximadamente el 59% de presupuesto del Colegio es salario. Sí, son 19 personas que consumen casi el 60% y tiene que ver mucho con los pluses al punto de que tenemos dos empleados que ganan ¢500.000 por pluses, porque sus trabajos son, por ejemplo, y con todo el respeto que merece cada uno, la persona que trabaja en limpieza y la persona que trabaja en la Finca, también limpiando los cuales queremos y respetamos, pero ya están en ¢500.000 por pluses y ya tenemos incluso algunas personas que ganan aquí el doble de los periodistas, que gana ¢1.200.000 y son periodistas. De hecho, los puestos de comunicadores no bajan de ¢800.000, entonces ahí es cuando Yanancy yo, no toda la Junta nos apoya, proponemos que tenemos que parar, bueno ahí sí perdón, si apoya la Junta

completa en que hay que detener los pluses, y que para detener los pluses Yanancy fue al Ministerio acompañada por otra persona y el Ministerio le dijo, lo que pueden hacer ustedes con las personas nuevas que entren, les pueden dar contratos que no incluya pluses, ellos tienen que firmarlo, tienen que estar de acuerdo y es legal, entonces cuando sucede todo esto de que queremos ascender tanto Magaly como al jefe, ahí viene la disyuntiva de bueno, entonces ellos tienen que renunciar porque nosotros no queremos contratarlo con nuevos pluses, de hecho don Carlos fue contratado sin pluses.

Entonces dijimos no, no vamos entonces a meter la pata, jamás vamos a caer en violación de derechos laborales, vamos a enviarle una consulta y ahí es cuando nos contestan que no porque son ascensos, es muy diferente por ejemplo a que la muchacha que limpia y yo la quiero convertir en recepcionista ahí sí puedo despedirla y volver a contratarla porque eso es manejo total de supuesto. En este caso, como no tenemos más alternativa, porque no queremos seguir con los pluses, entonces la Junta decidió y yo la apoyé, no se le daría los puestos a ninguno de los dos porque tendríamos que dar los con pluses y no tenemos el presupuesto para seguir dando pluses a los trabajadores del Colegio.

Entonces la pregunta de Yanancy y de la Junta es, si ellos dos se quedan en el puesto dónde están, Arles queda de analista de crédito y Magaly queda de asistente. Con el puesto que les dije que es de la persona que se contrató para la colocación yo me opongo totalmente porque está demostrado que lo que él hizo es llamar a algunas personas para hablar sobre los créditos, eso ya lo había hecho incluso Magaly, ya se había hecho. Así que, si bien es cierto que algo trajo, no es relativo.

El puesto vacante, si yo recomendaría que si lo contratáramos, lamentablemente no puede ocuparlo Magaly, yo recomiendo que se contrate para que el Jefe del Fondo, en vez de tener dos personas menos, tenga una pero con cambiando de perfil, o sea, tener una persona para analista de crédito, para eso tenemos el Jefe del Fondo y para eso tenemos a Arles y para colocar 70-80 préstamos al año, no tiene sentido tener dos analistas de crédito que parece absurdo, pero sí podemos contratar esa persona para que haga cobro, para que haga promoción, para eso sí, y obviamente para que sustituya a Arles en caso de que esté en vacaciones. Esa es la parte básica, eso es básicamente lo que la Junta propone, lo que yo apoyo y propuse también la Junta Directiva y eso es lo que tenemos que tomar nosotros de decisión, si vamos entonces a proceder con la contratación de la persona, tenemos el

presupuesto, no lo hemos hecho porque queríamos ascender a la persona, pero ahora sí debemos contratarla, porque yo entiendo que hay que darle a la persona y probar cómo podemos potenciar ese puesto. Probablemente hasta el crédito que es de cuento de factura que llevamos 8 meses, no hay ninguno colocado, nunca se colocó ninguno, entonces si vamos a tener una persona no es para dar, es para que haga muchas otras gestiones, ese es el resumen. ¿Si alguien quiere añadir algo?

El presidente Wilberth Quesada: Gracias Marilyn por la explicación.

El fiscal Gerardo García: Hay algunos puntos que hay que decir como son, cuando se analizó todo esto también se valoró el proteger el conocimiento que hay, que es muy valioso y no podemos dejar por fuera que Arles y Magaly son excelentes en lo que hacen, conocen el negocio y que los dos están estudiando, o sea, vamos a ver es irónico que en un Colegio donde promovemos oportunidades para la gente, a nuestros propios funcionarios no les estamos dando esa oportunidad y en este caso tanto Magaly como Arles están estudiando, entonces una cosa que nosotros pusimos en esta mesa fue bueno, trasladémoslos, hagamos a Arles, subjefe, mientras que él se gradúa y tiene todo en regla para que ya tenga el título de licenciatura, porque él tampoco es que no tiene un título universitario, lo que pasa es que le falta la licenciatura, es bachiller y conoce muy bien el negocio y es 100% pro Colegio, yo lo he visto, Arles es un chavalo que trabaja muy fuerte por el Colegio.

Magaly entró aquí como recepcionista, hizo un gran trabajo como recepcionista, todo el mundo la conocía, ella conocía a todo el mundo, sabía el manejo de esta institución muy bien, salió la oportunidad que se pasara al Fondo y en el Fondo lo ha hecho muy bien y la muchacha no se quedó ahí a brazos cruzados, ella está en la Universidad, está estudiando, está cerca de sacar su bachillerato, entonces era pasarla también a ella a ese otro puesto, ¿para qué?, porque precisamente si se enferma Arles, podía asumir esos análisis, porque va de la mano con Arles, si don Carlos no estuviera allí Arles asumía.

El problema es que yo voy a ser muy crítico. Quieren que el Fondo trabaje como un reloj suizo, pero no se están dando las oportunidades. A mí en lo particular me molesta es que vamos a contratar o se piensa contratar una persona sin conocimientos que va a ganar más que una persona que ya está ahí, que tiene el conocimiento, cuando podríamos aprovechar

ese conocimiento. Parece que no doy de recibo el hecho de que busquemos contratar a una persona teniendo el material.

Ahora, que triste, pero que ánimo y que buena imagen le damos nosotros a los funcionarios decirles, miren aquí usted puede ser muy bueno, después sacar todos los títulos puede estar creciendo, que la verdad no se le va a reconocer y qué pena decirlo, pero eso duele en las empresas ahora y muchas empresas no lo digo porque no es lo correcto, pero es la realidad, muchas empresas ya no están viendo tanto si es licenciado o bachiller, están viendo qué tan efectivo es en su trabajo. Y, en el caso de Arles, es un chavalo que yo creo que él tal vez está muy cómodo, está en su zona de confort pero es el día de mañana abre los ojos y se despierta y dice, no, la verdad es que me salió una buena oportunidad, agarra sus cosas y se va, perdemos una gran pieza y no es porque él sea la única, el hecho que él se vaya no es que se vaya a caer el Fondo, no es eso, lo que pasa es que tenemos la oportunidad de mantener a una buena persona con tanto conocimiento, tanto que en la curva de aprendizaje de don Carlos, don Arles ha estado a la par de él diciéndole cómo es el teje y maneje, entonces para mí no es de recibo el hecho de que busquemos otra solución, planteamos una solución y disculpen tampoco es una millonada la diferencia en el salario que se les iba a hacer, y suena muy mezquino decir que preferimos hacer la inversión en hacer todo el proceso para contratar una persona con tres meses de prueba que no nos garantiza que esa persona funcione, que tengamos que despedirla con todo lo que esto conlleva, teniendo el personal adentro.

Ahora si le hacemos esos ascensos de forma temporal o ahí como quieran verlo a ellos dos, capaz que la persona que hay que contratar ya no hay contratarla en ese nivel sino en el nivel que actualmente tiene Magaly, que es hasta más fácil porque usted trae alguien que usted va a empezar a formar, pero no estamos viendo a eso, disculpen, o sea, si no estamos viendo ese norte, yo no sé.

Tenemos que diferenciarlo y yo no sé si hay esa diferenciación entre los funcionarios del Colegio y del Fondo, sí, todos son sobre el mismo patrono, eso está claro, pero la naturaleza del trabajo y la responsabilidad es muy diferente. Y disculpen que lo diga, pero cuando las actividades son del Colegio, son del Colegio y el fondo apoya y cuando son del Fondo, el Fondo tiene que asumirlo y hasta cierto punto el Colegio no es tan apoyador como debería de serlo en muchas ocasiones, no tiene la plata.

Y se apoya aquí en esta mesa, yo no he visto que se le diga no a una colaboración al Colegio, entonces creo que en eso estamos de acuerdo y lo vimos que queríamos ese apoyo de parte de la Junta Directiva, si nosotros estamos en esta reunión es por un análisis que hicimos en esta mesa los que estamos y cuando yo estuve en Junta Directiva y lo vuelvo a repetir, no me metí en las decisiones del Fondo, siempre se las apoyamos porque consideramos que las personas que estaban en esta mesa lo hacían y Marilyn es mi testigo, de que lo que pedía el Fondo se le respetaba.

Entonces yo esperaré una misma respuesta actualmente para las decisiones que tomamos acá, bueno ustedes son los que votan, y si yo viera algo que esté ilegal le aseguro, y ellos ya me conocen, que pego un grito al cielo. Yo realmente considero que contratar a alguien para bajarle los ánimos a los que ya están no me parece correcto.

El presidente Wilberth Quesada: Muchas gracias, vamos a ver un par de consideraciones y me gustaría también escuchar a don Carlos, aunque sé que es nuevo también.

Valorándolo así de entrada naturalmente y en frío porque es un tema que hasta ahora me estoy topando, yo entiendo que el Fondo tiene su propio presupuesto, y supongo que cuando ustedes hicieron esta valoración eventualmente de ascensos con lo que eso implica, es porque el presupuesto que tiene el Fondo da para para esos fines, o sea que eso puede hacer, esa es la primera consideración.

La segunda es que también entiendo la posición de la Junta Directiva del Colegio, en el sentido de si el 59-60% ya de la carga es por un tema de planilla y particularmente hay una situación que están produciendo los pluses y antigüedades, voy a decir que soy el primer sorprendido de que en el Colegio se paguen antigüedades. Cuando ya tenemos una ley de empleo público que eliminó todo eso, entonces me sorprende, pero entiendo y hay derechos adquiridos, digamos sobre eso, pero también entiendo y a portas decir que apoyaría esa iniciativa que tiene la Junta Directiva de evitar que el tema de los pluses siga creciendo, porque al final de cuentas eso, es como todos lo sabemos y aunque sea muy triste decirlo, es un cáncer desde el punto de vista presupuestario para cualquier institución.

Bueno, las que lo hayan aprobado, como pasó con el empleo público a este país que nos llevó a la lamentable decisión de tomar una ley nueva de empleo público, pero tratando de contrastar dos cosas, porque esto es un tema que igual la Junta Directiva del Colegio y aunque busquemos el apoyo, si ya hay una política de que no hay, de que no va a seguir,

aprobando eventualmente esa estructura de antigüedades, de pluses y esto de ascenderlos a ellos supone continuar con la misma estructura como estoy entendiendo, vamos a llegar ahí a un círculo vicioso, no vamos a tener un punto, porque si la Junta Directiva del Colegio esa es su posición y contratar a estas dos personas por ascensos supone seguir con esa práctica y llegamos a un punto de encuentro donde no tenemos encuentro.

Yo viendo la carta del Ministerio, me había enfocado en el último punto, dice el Ministerio de Trabajo, no sé si eso lo valoró por igual la Junta Directiva, que usted sí tiene la opción, digamos eventualmente de despedir a esas personas o cesarlas, pagarles todos sus derechos como corresponde y eventualmente digamos contratarlas bajo las nuevas responsabilidades. Por eso lo primero que pregunté es si a la luz del presupuesto se hizo ese análisis de lo que se explicaría, porque con los pluses y todos de pronto me dicen, no Wilberth, es que eso vale ¢20.000.000 y nuestro presupuesto son ¢20.000.000, entonces yo diría que posiblemente eso no es factible.

La tesorera Marilyn Batista: Perdón, pero incluso el abogado dijo claramente que ese último punto no aplica, esto es ascenso, no podemos disfrazarlo con una modalidad diferente de puesto de trabajo. No es que creamos un puesto nuevo y va a la persona, o sea, no estamos creando un puesto nuevo. Por eso el abogado ya dijo que no, que ese último punto no aplicaría porque esto es un acento, un ascenso bien claro, rotundo, no es una modificación de puestos que es la puerta que deja ese último párrafo al que usted se refiere.

El presidente Wilberth Quesada: Sí, por eso, es que yo leyendo esa última opción y digo eso como una arista, lo que dice es “si el patrón no pretende únicamente variar las condiciones laborales o realizar un cambio de funciones con más responsabilidad, por ende más salario, sin que el puesto que ocupan los colores sea calificado, este debería conllevar una liquidación del presente contrato”, es decir, cesarlos, pagar vacaciones, aguinaldo, preaviso y cesantía de todo el tiempo laborado, “y volver a contratar con nuevas condiciones y funciones amparadas en la ley, si así lo tienen a bien ambas partes”, mi pregunta es si eso, que me parece que está muy claro, se exploró porque aquí tiene dos exploraciones, una es la presupuestaria que haya contenido para hacer eso y la otra es la de las partes, es decir, que este Consejo esté de acuerdo y que las personas estén de acuerdo.

La tesorera Marilyn Batista: Hubo una discusión en la Junta cuando el abogado dice, no se puede hacer. Es más, si usted se fija antes de decir el primer punto, hay unas tres líneas que

dicen que no se puede hacer, así lo dice después dice, aparecen los tres puntos. Antes de la primera conclusión legal, lea el parrafito pequeño.

El presidente Wilberth Quesada: “El extracto anterior viene a evidenciar con claridad, la responsabilidad que debe asumir el patrono por los cambios que aplica el contrato original de trabajo y que de alguna manera pueden afectar o causar perjuicio de los intereses y derechos de los trabajadores”, pero porque está hablando del tema de líneas variables.

La tesorera Marilyn Batista: Es el que está antes de cuando comienza a dar los tres puntos.

El presidente Wilberth Quesada: Tal vez don Carlos pone por favor el oficio.

La tesorera Marilyn Batista: Eso dijo el abogado, que con ellos no aplicaba, hubo incluso dos personas que entendieron igual como usted lo entendió y es una gran discusión y el abogado aclaró que, por ejemplo, la recepcionista la queremos convertir en asistente, ahí estamos cambiando funciones y condiciones, pero que lo que estamos haciendo, lo que quisiéramos hacer es ascender, hay ciertas modificaciones, pero no hay cambio total de funciones, para mí Magaly califica, Arles no.

El presidente Wilberth Quesada: Aquí el tema es, a mí me parece que ese último punto de conclusión es muy claro, pero yo por supuesto no soy abogado y los abogados tienen criterios, a mí me gustaría consultarlo.

La vocal 1 Mercedes Quesada: Yo no sé si el abogado se refiere a que esa condición no aplica en la parte presupuestaria para las liquidaciones, que eso podría ser eventualmente una de las preguntas, porque me parece que eso no está dentro del presupuestario, me parece.

El presidente Wilberth Quesada: ¿Cuál es la que usted decía perdón, doña Marilyn?

La tesorera Marilyn Batista: “El extracto judicial anterior viene a evidenciar con claridad la responsabilidad que debe asumir el patrono por los cambios que aplica el contrato original de trabajo y que de alguna manera puedan afectar o causar perjuicio a los intereses y derechos de los trabajadores”.

Entonces, con base a ese párrafo y antes de las tres conclusiones del abogado dice que en el caso de ellos solamente cabe la primera conclusión, que es un ascenso laboral, punto, que no hay una modificación de tareas.

El presidente Wilberth Quesada: Pero es que si usted ve lo que dice el extracto judicial anterior, que es el que está ahí de que habla del Ius Variandi, que, en el fondo, habla de que

su contrato no puede ser variado, ahí lo dice en todo caso, ahí lo explica. Pero concluye el Ministerio de Trabajo que una opción que ustedes tienen es cesar estas personas para contratarlos en nuevas funciones.

Naturalmente, si estamos hablando de que hay un ascenso como yo les estoy entendiendo esas son nuevas funciones, o sea, no es que se le va a contar a las mismas y en ese nuevo contrato eximimos la parte que la Junta Directiva ha querido que es no seguir con el tema de los pluses y eso, en principio yo vería eso como una salida de nuevo, aquí hay dos aristas, la presupuestaria que el que el Consejo diga mira, el Fondo tiene el dinero para liquidar eso, dos, que las personas estén de acuerdo, digo esto como una arista antes de entrar a analizar opciones, perdón nada más que me extiendo un minuto, antes de empezar a entrar a ver opciones de nueva contratación, porque además yo creería y entrando aquí de nuevo por lo que usted decía ahora del tema, de que ya usted no había valorado sobre la eficiencia de 5-4-3 personas, uno lo que esperaría y aprovechar esta oportunidad es más bien como de ver la estructura del Fondo, la estructura administrativa del Fondo para tener claro quiénes se ocupan de qué y qué tipo de profesionales en qué tipo de funciones son los que necesitamos para, bueno es que no debería ser una lista de crédito, debería ser la persona más bien que esté con la promoción y que esté con cobro.

Puede ser, pero ahí me parece que a lo mejor puede hacerlo en función de la cantidad de préstamo que se están dando, creería que eventualmente no sé si es algo que eso se puede promover más o no, porque yo podría pensar también que hoy yo preferiría tener ahí un analista financiero bien chispa para que me ayude en esta otra parte que es lo otro que debería halar el Fondo.

Pero ya eso es un tema de la estructura, entonces yo desearía honestamente como aprovechar este momento, uno, yo no tengo la menor duda de que esos dos funcionarios podrán ser muy buenos, pero realmente no los conozco en lo personal, pero no tengo la menor duda de que si tienen años de experiencia de estar aquí y en función un poco de velar por lo que decía el Fiscal de yo creo que un flaco favor se hace la institución y el recurso humano que tiene cuando usted no le brinda las oportunidades y no le abre esas opciones de crecimiento a la gente, porque no hay nada más triste que eso, hay que saber que uno llega ahí y es maceta, porque la estructura no lo deja pasar de ser maceta.

Entonces dicho eso, yo vería para poder seguir discutiendo este tema, pero para que no se nos enfríe también más la cena y hacer ese receso, tal vez esa parte en off la podemos conversar ahí porque me parece que se sale de todo esto, al final de cuentas es ver el tema presupuestario, tenemos una carta de la Junta Directiva que está muy clara, y hay una posición que ya doña Marilyn explicó en la Junta Directiva con el tema de contratar a gente con anualidades, de seguir este proceso, y dos, hay una carta del Ministerio de Trabajo que me parece, tiene una opción ahí que puede conocerse el criterio jurídicos para ver si es esa lectura que yo le estoy haciendo o fue la que aparentemente el señor abogado le hizo a la Junta y tres, si eso es así, en función de eso decir, ¿cuál es la estructura que queremos del Fondo, cuál es el personal de verdad que nos hace falta? ¿Es una plaza, son dos plazas, a lo mejor no es ninguna como decía Marilyn ahora, hace cinco años eran tres y con tres basta, no sé o no si falta uno de los dos que podemos reponer?

Porque incluso vean si uno dijera no, si no vamos a poder promover, aunque sea por esta figura de que los despedamos y ellos estén de acuerdo en volver a entrar en estas funciones, deberían entrar en estas funciones, serían ellos dos, y ese tercero, esa plaza que queda ahí, que ellos van a dejar entonces ¿en qué lo ocuparíamos, debería ser de analista, debería ser de más bien alguien un promotor o lo del descuento de facturas que no se hizo? No sé, en este momento me genera un montón de dudas como para que yo le diga, yo tomo una decisión con base a esa carta, no lo voy a hacer, sería muy irresponsable.

Pero digo, podemos aprovecharlo ahí en la comida para darle un poquito, tal vez nada más don Carlos para que conste su observación.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Todas las decisiones que se han hecho son bastante importantes y definitivamente puede haber una fuga de material humano que es, al fin el cabo, el activo más grande que tiene cualquier empresa, el conocimiento y a partir de la desmotivación que ya han manejado por todo este proceso. Yo que he estado dos meses y medio con ellos, han estado como en una montaña rusa arriba y abajo, y es con justa razón porque no tiene un norte claro y ahora lamentablemente ellos leen y escuchan las actas por el tema de su trabajo y todo lo demás saben todo lo que pasa en las sesiones, ahí no hay ningún secreto de nada, entonces sí saben cómo funciona el tema, verdad.

Lamentablemente también hay un tema de proyección porque usted está estudiando, se está formando, se está educando, pero no para quedarse en el mismo puesto, sino para ir

subiendo, ¿entonces, ¿qué va a pasar? me llamaron de otro lado y me voy. Sencillamente viene una persona nueva y aparte la cultura Colper tiene lo suyo, no es así tan sencillo como que sí me voy y vengo y asumo. El análisis de crédito es muy plano, cualquier analista de cualquier entidad financiera puede hacerlo, pero hay muchos detallitos que tenemos en sí, que son los que hay que trabajar.

La parte de motivación es súper importante que usted se sienta una persona apreciada que se sienta una persona que puede salir adelante y que si tiene una proyección en esa empresa porque si no sencillamente se va y se lleva el conocimiento, 15 días le explico qué es lo que hago, pero al final esa persona se queda ahí pensando qué es el que es el asunto.

Entonces al final, el que pierdes el Fondo, pierde desde esa perspectiva, por ejemplo, imagínese, tengo una plaza, una persona que se está preparando, que está a menos de 6 meses de tener su bachillerato y voy a meter a otra persona que haga lo mismo que ella debería estar haciendo ya en una proyección, en una visión de largo plazo, de cómo hago yo para promocionar y que esa persona no esté ahí, sino que esté pensando en el puesto de él y después que esté pensando en mi puesto, entonces eso es ganancia para la entidad, no solamente venir y tener a las personas.

Ahí el tema es simpático, tal vez que no sé si lo valoraron, que hay un reglamento interno de trabajo donde tiene las anualidades, eso también tiene que hacer una consulta legal. Cuando a mí me preguntaron sobre esta cuestión, yo sencillamente le los mandé a hacer la consulta legal, les pude haber dicho, y si hubieran ahorrado todos esos dos meses de tiempo que por donde iba la vía, pero la vía sencillamente es, se despiden, se contratan, aceptan, a los seis meses o un año me siento mal y voy al Ministerio y digo que incumplieron un reglamento interno de trabajo.

El presidente Wilberth Quesada: Me parece muy prudente, hay que valorar.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Hay muchas aristas en el tema de sencillamente prescindir de alguien y más bien en lugar de prescindir, yo prefería potenciar a ese personal que tengo para que me dé más de lo que dan. Los dos son buenísimos, yo puedo decir que he tenido un apoyo de ellos incondicional y es algo bueno.

El presidente Wilberth Quesada: Vamos a dar un receso para comer y después continuamos.

Retomamos entonces la sesión. La compañera secretaria que se acaba de retirar con su debida justificación, así es que continuamos con los directores presentes.

Con respecto a los oficios 3.3 y 3.4, habiendo discutido ya estos temas con relación a estos oficios la propuesta para los compañeros directores y tomar el acuerdo va en dos sentidos. El primero es dar por recibidos los oficios que remite la Junta Directiva y el adjunto del Ministerio de Trabajo y en esa línea, de conformidad con lo indicado en la última conclusión del oficio enviado por el Ministerio de Trabajo y en virtud de la solicitud que efectúa la Junta Directiva del Colegio de buscar alternativas propuestas para hacérselas llegar a la Junta mi propuesta es que tu sometamos a criterio legal del Fondo el punto número 3 de las conclusiones del Ministerio de Trabajo, que nos dé su interpretación de si es posible que estas dos personas o estas dos plazas que se han indicado si pueden ser cesadas, en ese caso que sean naturalmente liquidadas con todos los extremos de ley y en ese sentido volver a ser contratadas para nuevos puestos bajo nuevas funciones, entonces que el criterio legal nos defina si eso jurídicamente procede y en esa línea, de igual manera responder a la Junta Directiva del Colegio que este Consejo está haciendo ese trámite o esa gestión ante su asesoría legal.

Y como punto dos de propuesta también compañeros para someterlo a aprobación es solicitar a la Administración del Fondo que presente una propuesta de estructura administrativa, de organización administrativa de la oficina del Fondo a más tardar en dos semanas, que la someta a este Consejo. Considerando esa propuesta, las funciones que debe tener esa oficina para ser altamente competitiva y que respete las plazas que hay en la actualidad en principio, esta estructura, esta propuesta debe basarse sobre cuatro plazas y deberá venir debidamente justificada de este Consejo.

De acuerdo a las a las competencias y metas que se desean alcanzar, esa sería la propuesta para los señores directores con el acuerdo en las líneas que lo he citado si están de acuerdo, por favor para que se sirvan levantar la mano.

La tesorera Marilyn Batista: Hay que votar cada uno independiente, porque son acuerdos independientes.

El presidente Wilberth Quesada: Entonces el primer acuerdo sería:

Acuerdo 03-25-23: *Se acuerda, en función de las respuestas, enviar a la Asesoría Legal del Fondo para que nos esgrima su criterio con respecto al indicado. (Acuerdo en firme y por unanimidad)*

Sírvanse levantar la mano si están de acuerdo con ese proceder. Cuatro presentes, cuatro votos por unanimidad.

El presidente Wilberth Quesada: El segundo acuerdo sería:

Acuerdo 04-25-23: *Solicitar a la Administración del Fondo la propuesta de una estructura de organización administrativa que considere las competencias y objetivos que tiene ese Fondo y respete un máximo de cuatro plazas conforme los cargos que ocupan esos puestos en la actualidad. (Acuerdo en firme y por unanimidad)*

Si están de acuerdo, los señores directores se sirven levantar la mano. Aprobada por unanimidad.

3.5 Solicitud de reunión con el Fondo de Mutualidad: Emanuel Miranda vocal II Junta Directiva

El presidente Wilberth Quesada: Si gusta me pone el oficio don Carlos, yo lo voy a leer, dice:

“Señor Wilberth Quesada, presidente Fondo de Mutualidad, Colegio de Periodistas. Primera comunicación. Estimado señor, por este medio quiero saludarle y presentarme, soy Emanuel Miranda Pérez, mayor soltero, vecino de Alajuela, periodista de profesión, carné 1502 del Colegio de Periodistas y Profesionales en Comunicación, portador de la cedula de identidad 2-0546-0288.

Le escribo en mi calidad de vocal II de la Junta Directiva del Colegio de Periodistas y Profesionales en Comunicación y Coordinador de la Comisión de Sostenibilidad e Inclusión del Colegio. La razón de este comunicado es contarle que el Colegio de Periodistas y Profesionales en Comunicación está en proceso de construir una estrategia de sostenibilidad, por esta razón quisiéramos poder tener una reunión con el Fondo de Mutualidad para explicarles el proceso y solicitarles su colaboración en dicha labor, agradeciendo la presente, Emanuel Miranda Pérez, firma.

Conocido el oficio del señor Emanuel Miranda consulta a los señores directores de si están de acuerdo en conceder una reunión y que autoricen a esta Presidencia para que coordine la fecha de esa reunión que yo propondría en particular que se efectúe en una sesión extraordinaria de este Consejo, y así se lo haríamos saber, yo me encargaría de coordinar la fecha de esa sesión extraordinaria para recibir a los señores de la Comisión de Sostenibilidad e Inclusión del Colegio.

La tesorera Marilyn Batista: ¿Esta solicitud de reunión es diferente a la que nos enviaron por correo que es de la Junta?

El presidente Wilberth Quesada: Yo entiendo que es de la Junta.

La tesorera Marilyn Batista: Son dos cosas diferentes. Le iba a recomendar, que lo que quiere el presidente de la Comisión de Sostenibilidad, es que le demos un espacio de 45 minutos para que en sesión de Junta nos comuniquen su plan, pero la otra carta que es la que envió Juan Pablo, creo que hay que hacer una sesión extraordinaria de ambas Juntas.

El presidente Wilberth Quesada: Son dos cartas diferentes porque creo que ahí se enredó esa carta, ¿la otra era carta o era un correo? Esta carta es la única que es carta la otra era un correo de Juan Pablo solicitando como secretario, es que a mí me enredó. Bueno, entonces no estamos conociendo esta carta yo ahora, tal vez en asuntos de la Presidencia, ese correo yo lo puedo poner como una solicitud, porque no la tenemos como carta oficial, por decirlo de alguna manera.

La tesorera Marilyn Batista: Creo que es al revés, esta parece la oficial. O sea, hay que responder a esta, porque es la que aparece oficialmente.

El presidente Wilberth Quesada: Pero en asuntos de la Presidencia lo someto. Repito el acuerdo para que se autorice esta Presidencia, para que coordine con el señor Emanuel Miranda Pérez la reunión entre la Comisión de Sostenibilidad e Inclusión del Colegio y este Consejo, para realizarse en una sesión extraordinaria a convenir.

La tesorera Marilyn Batista: Pero no estamos en extraordinarias.

El presidente Wilberth Quesada: ¿Pero lo podemos hacer en una extraordinaria?

La tesorera Marilyn Batista: Se le dan 45 minutos.

El presidente Wilberth Quesada: Sí, le damos 45 minutos, pero las ordinarias, y ustedes me corrigen, las ordinarias usualmente como bien lo señala la palabra, son para cosas ordinarias, una reunión de este tipo es extraordinaria.

La tesorera Marilyn Batista: No, se reciben sin problemas, se le da tiempo.

El fiscal Gerardo García: Vamos a ver, si puede incluir en una ordinaria, porque es una solicitud de un colegiado, en su condición de encargado de una Comisión, no necesariamente tiene que ser una extraordinaria aplica, cuando es un tema particular y que pueda consumir más del 50% de una sesión, pero nosotros en esta condición de solicitud le ponemos las reglas del juegos al solicitante. Aquí ha venido gente a solicitar audiencia con el Fondo, se le da el tiempo.

El presidente Wilberth Quesada: ¿En caso del Fondo, podría ser ordinaria o extraordinaria?

El fiscal Gerardo García: No, no habría problema, pero para efectos prácticos y para para el buen funcionamiento sería en una ordinaria y se le da el tiempo. Mi propuesta es, para efectos de responder este oficio, que se autorice al presidente del Consejo para que coordine con el señor Emanuel Miranda Pérez en relación con el oficio XX que dicta esta nota, para efectuar una reunión entre la Comisión de Sostenibilidad e Inclusión de Colegio y este Consejo para que acuerde la fecha en una sesión ordinaria futura o próxima, no importa y ahí yo convendría con el cuál sería esa sesión y lo incluiríamos. ¿Están de acuerdo, señores? Cuatro presentes y cuatro votos a favor, pues para hacer ese oficio.

***Acuerdo 05-25-23:** Se acuerda autorizar al presidente del Consejo para que coordine una fecha para la reunión solicitada por el señor Emanuel Miranda Vocal II de la Junta Directiva. Dicha reunión será entre la Comisión de Sostenibilidad e Inclusión y el Consejo de Mutualidad.*

ARTÍCULO CUARTO: CRÉDITOS Y SUBSIDIOS

4.1 Créditos

No hay

4.2 Subsidios

4.2.1 Subsidios autorizados por la administración de acuerdo con la política PO-FM-03-2014 aprobada en sesión ordinaria No. 20 del 03 de junio del 2014.

#	<i>Colegiado (a)</i>	Tipo	Familiar	Monto
1		Fallecimiento	Padre	¢300.888.01
2		Fallecimiento	Padre	¢300.888.01

El fiscal Gerardo García: Nada más para aclarar, ya en el Estatuto está que estos subsidios que se dan con solo presentar la documentación que requieren de oficio la Administración del Fondo, hace la entrega correspondiente, De hecho, ya los entregó él.

El presidente Wilberth Quesada: ¿Esos ya los entregaron?

El fiscal Gerardo García: Eso es muy expedito porque cuando es un lamentable fallecimiento con solo que estén, y hay que recordarlo siempre, estar al día con todas las obligaciones del Colegio y del Fondo, entonces tiene el derecho, y lo llevo a acotación porque ya nos ha pasado gente que han venido a solicitar que se les dé esta ayuda económica y están retrasados o no están, de hecho hace un tiempito tuvimos una un tema ahí muy complicado, lo que pasa es que al colegiado, y suena muy triste decirlo, se le olvidan sus obligaciones y cuando ve que tiene oportunidad de reclamar los beneficios lo hace, sin haber cumplido con lo que les corresponde como colegiados.

El presidente Wilberth Quesada: Ahora perdón ya esto tengo una pregunta. Si un colegiado tiene una lamentable situación de este tipo, un fallecimiento, y lo que está atrasado es una o dos cuotas, ya con eso no estás al día, ¿se le castiga igual en el momento en que lo presenta?

El fiscal Gerardo García: No hay ninguna excepción.

El presidente Wilberth Quesada: Les voy a decir por algo que ahorita me estoy acordando de un tema, que acaba de fallar en la Sala contra, recuerdo porque fue una conocida , contra una asegurada directa que, claro era una licencia de maternidad, el tema es que ella no estaba al día, pagó hasta el siguiente día, hoy le corría la licencia de maternidad y ella ese día, tenía el primer día de vencimiento de la siguiente cuota, era hoy y hoy corría la licencia de maternidad y hoy vencía, ya hoy no quedaba al día y ella fue y pagó al siguiente día, entonces llegó a la Sala, ese caso lo publicó La Nación y lo publicaron varios medios y le ganó el recurso. Y la Caja tuvo que echar para atrás, porque la Sala lo que justificó era el tema como no legal el tema del tiempo y la relación que había entre el tiempo y el beneficio

y no sé qué, que no se justificaba que, por un tema de un atraso, digamos de un día así era lo que decía básicamente en la Sala le coactaras ese derecho a esa persona, y se lo ganó.

Se los estoy diciendo solo como referencia, no es por esto, porque yo pienso que, si una persona tiene una cuota atrasada, puede ser que sí, se le atrasó por un día por una semana y le negaste el beneficio, ya yo vi ese caso en la Sala Constitucional.

La tesorera Marilyn Batista: En el caso de nosotros le explico porque es mucho más flexible, por ejemplo, cuando se dice que esté atrasado, comienza a contar del uno del día uno al 30, o sea, a diferencia de ese caso que es al otro día que tienes que pagar el primero de cada mes, aquí es mes al día, entonces yo tengo del uno hasta el 30 para pagar.

Si ya me cayó el 1° de julio y pasé todo el mes de junio, ahí es que me cuenta, o sea, es mucho más flexible, pero bueno, también es bueno conocer todo eso.

El presidente Wilberth Quesada: Les comento porque viendo eso me llamó mucho la atención el caso de esta señora y te digo, es una conocida y se lo ganó, habiendo estado atrasada y era un derecho mucho más alto.

La tesorera Marilyn Batista: Hay una modificación de los reglamentos que no se ha hecho todavía y bueno, el asunto es que es bueno que lo vea porque se está pidiendo una Asamblea Extraordinaria para modificar el reglamento y precisamente una de las modificaciones es eso de mes cumplido o cuota.

El fiscal Gerardo García: El Estatuto tiene un problema porque habla de mes, lo que pasa es que es un mes calendario, un mes contado o el mes de esa cuota, entonces lo que llegamos a análisis es que casualmente hoy que es 3 de julio si yo pagué el 30 de junio la cuota y no he pagado la de julio, no estoy retrasado con julio, no estoy atrasado, pero no la he pagado, entonces es como un hilar muy delgado.

Ahora, si yo pago por cuota y cada mes es una cuota entonces yo tengo los 30 días del mes para pagar esa cuota legalmente si yo pago el último día de cada mes no estoy retrasado, ahí era donde estábamos hilando muy delgado, ejemplo, usted pagó, el último pago lo hizo el 1° de junio, pero ya hoy es de 3 de julio, usted no ha pagado ya tiene un mes de retraso en su pago.

Si lo hablamos en un mes calendario así estrictamente esa reglas, ese era ese el hilo delgado, ya me recuerdo, o sea, usted pagó este mes el 15, y entonces pasa un mes exacto y usted no pagó el 15, pagó el 17, en teoría usted ya tiene más de un mes de retraso en el

pago, pero realmente no está retrasado porque usted tiene todo ese mes para pagar la cuota, entonces teníamos que llevarlo a la Extraordinaria para corregirlo en el Estatuto para que se hable de cuotas y no de meses.

El presidente Wilberth Quesada: Me parece muy bien.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Perdón, tal vez para aportar algo en el reglamento dice “cuotas”.

La tesorera Marilyn Batista: Era al revés.

El presidente Wilberth Quesada: No es algo menor porque ve que en una situación de este tipo te ponen una discusión de si estás al día o no, es un beneficio cualquiera lo pelea.

La tesorera Marilyn Batista: Eso se envió Junta Directiva, ya el abogado lo vio, pero se supone que la abogada nuestra también lo esté viendo, pero bueno, se detuvo la Asamblea Extraordinaria, pero fue porque el abogado, una de las cosas que queremos cambiar, vuelvo y se lo digo rapidito porque es lo más sensible, lo más importante, como solamente tenemos 2.500 clientes potenciales del Fondo, ampliar a familiares.

El presidente Wilberth Quesada: ¿Eso es posible por el Estatuto?

La tesorera Marilyn Batista: Se lo dijimos al abogado y ya dijo que no, que no se puede hacer, pero dicen “diez abogados, diez criterios diferentes” se lo enviamos Carla Monturiol para ver qué opina ella.

El presidente Wilberth Quesada: Que algunos nos digan que sí. Ampliar la base contributiva es importantísimo.

La tesorera Marilyn Batista: Sí, es que necesitamos ampliar esa base, porque si no, nos quedamos con los mismos. Pero él dice que en el artículo 1° del Reglamento de la Ley Orgánica del Colegio dice claramente dice que, si dice familiares, pero que se le dará “asistencia”, ¿cuál es la palabra?, es una palabra muy diferente a crédito, no podemos decir que el subsidio ya me acordé, dice que “se le brindará subsidio a los familiares de los colegiados” y que la palabra subsidio no tiene que ver nada con crédito, y que la ley dice “subsidio”.

El presidente Wilberth Quesada: Yo siendo abogado el diablo, ¿puedo dar un crédito subsidiado?

La tesorera Marilyn Batista: Bueno el argumento nuestro es que “subsidio”, si uno lo busca en el diccionario de la Real Academia, es “ayuda”. Un crédito no es una ayuda, vamos a

darles subsidios, significa también ayuda, auxilio, eso es algo de debatir otra sesión de Junta.

El presidente Wilberth Quesada: Buscando un buen abogado. Cuando uno pide un criterio legal no se puede quedar con uno, hay que tener 2 o 3, porque si no es terrible. Bueno, entonces continuamos.

ARTÍCULO QUINTO: INICIATIVAS

5.1 Iniciativas de la Presidencia:

El presidente Wilberth Quesada: Yo tengo básicamente tres puntos.

Primero darles el agradecimiento a todos los señores Directivos y del Consejo por el recibimiento, particularmente en el caso de mi persona como Presidente de este Consejo, decirles que mi espíritu de haber me postulado y aceptado el cargo también como Presidente es básicamente de venir a aportar un granito de arena de mi conocimiento y experiencia para con este órgano, para con este Consejo que creo firmemente y como lo he hecho saber siempre en el Colegio de Periodistas, que creo en esta organización, que estoy absolutamente identificado con ella y que no hay más allá que me motive que venir, repito a poner mi granito de arena con esta organización que espero de todos ustedes, y estoy seguro por las altas calidades humanas y profesionales que tiene este equipo, que vamos a hacer lo mejor que va a ser posible avanzar, que vengo a aprender también, así como vengo a tratar de aportar y que espero de todos ustedes en la experiencia que tienen puedan acuerparme que es muy importante para mí en el desempeño de mis funciones. Así es que de nuevo reiterarles el agradecimiento y decirles que estoy aquí, que soy un colaborador más y así quiero que me vean como un colaborador más.

La iniciativa perdón, nada más para someterlo como lo había indicado, es el tema de poder desarrollar las sesiones a partir de las 6:00 de la tarde que se permita a esta Presidencia hacer la convocatoria de las sesiones ordinarias y extraordinarias necesarias a partir de las 6:00 de la tarde. Este entonces, si los señores directores están de acuerdo levantando su mano.

Acuerdo 06-25-23: *Se acuerda cambiar la hora de inicio de las sesiones ordinarias y extraordinarias para las 6 de la tarde. (Acuerdo en firme y por unanimidad)*

Cuatro a favor, cuatro presentes.

La tercera es someter a conocimiento un correo enviado por el secretario Juan Pablo. Voy a leerlo, dice:

“Junta del Colegio, en la sesión de la Junta pasada se conoció la posibilidad de tener una reunión conjunta entre ambos órganos, por lo que el señor secretario Juan Pablo Estrada les consulta en qué fecha se podría reunir las dos Juntas Directivas. Lo anterior, por cuanto ellos están anuentes de reunirse, de ser posible un viernes de manera presencial en el Colegio. De antemano agradecemos su atención y quedamos atentos a su respuesta, firma Maureen Calvo Picado, Secretaría de la Junta Directiva”.

Si a ustedes les parece mi propuesta sería dar por recibido este correo de Doña Maureen Calvo, a nombre del secretario de Pablo Estrada, indicarle a la Junta Directiva que estamos de acuerdo en poder coordinar esa sesión para un viernes de manera presencial en el Colegio y me gustaría doña Marilyn, delegarla usted dado que usted cumple la doble función de Junta Directiva y Consejo para que este nos pongamos de acuerdo en que viernes y a qué hora nos quedan mejor.

La tesorera Marilyn Batista: Les pregunto, es posible que sea este viernes y le digo por qué, Yanancy se va de viaje, un viaje largo, pero obviamente tres semanas afuera entonces, a mí me gustaría que ella dance estuviese presente, si no esperamos tres semanas.

El presidente Wilberth Quesada: Yo les voy a ser honesto y el problema es que yo, incluso les iba a indicar y era parte de esto, yo el próximo lunes no voy a estar, porque salgo de vacaciones este viernes y regreso el martes, tengo un viajecito, entonces yo me voy de viernes a martes, de manera que en principio ya este viernes no podría y de hecho el otro lunes voy a tener problemas de asistencia, sobre todo si se hace la sesión de manera presencial, que eso era algo que quería conversar con ustedes también.

La vocal II Aleyda Solano: La próxima reunión es virtual.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Perdón era para ver si este jueves podríamos hacer una extraordinaria para ver el tema de las asambleas y la organización que ya tenemos montado casi toda la logística.

El presidente Wilberth Quesada: ¿Qué tan cargada estaría la agenda para el lunes?

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Solamente ese tema, sería para el jueves.

La tesorera Marilyn Batista: ¿Tiene que ver con presupuesto también?

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: No, la del jueves es solamente la coordinación.

El presidente Wilberth Quesada: ¿La podemos hacer virtual?

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Solamente para ver el hotel, toda la logística y cómo se va a hacer lo de las actividades.

El presidente Wilberth Quesada: ¿La del lunes la haríamos también virtual?

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Sí.

El presidente Wilberth Quesada: Vamos a recapitular. Con respecto a la solicitud que efectúa el secretario Juan Pablo Estrada, delegaríamos en doña Marilyn para poder hacer la coordinación. No se podría este viernes yo diría que tal vez de este viernes en ocho, si fuera posible que usted pregunte a la Junta a ver si están de acuerdo al resto de los directores, sí estarían de acuerdo de este viernes en ocho.

La tesorera Marilyn Batista: Si ellos ya dijeron que un viernes, podemos dejarlo para de este viernes en ocho, pero no estaría Yanancy.

El presidente Wilberth Quesada: ¿Cuándo se va ella?

La tesorera Marilyn Batista: Ya no estaría la próxima semana y creo que por tres semanas.

El presidente Wilberth Quesada: Yo no tengo ningún problema en demorarlo con tal de que esté Yanancy.

La vocal II Aleyda Solano: Yo lo prefiero.

La tesorera Marilyn Batista: Entonces yo voy a decir eso que, por respeto a las Presidencia, que vamos a aceptar ese viernes, pero a su regreso, me parece correcto.

El presidente Wilberth Quesada: Estamos de acuerdo en delegar a doña Marilyn para que coordine con la Junta Directiva esta reunión que nos han solicitado con la presencia de la señora presidenta Yanancy Noguera cuando regrese al país, si están de acuerdo por favor, levantar la mano.

Acuerdo 07-25-23 Se acuerda delegar a la señora Tesorera para que coordine la reunión conjunta entre el Consejo y la Junta Directiva, al regreso de la señora presidenta del mismo (Acuerdo en firme y por unanimidad)

El presidente Wilberth Quesada: El tercer punto es el tema de las sesiones del horario de las sesiones ordinarias y extraordinarias, que ya fue aprobado. El cuarto punto es incluir, a solicitud de la Administración, en la próxima Sesión Extraordinaria a realizarse el día jueves 6 de julio a partir de las 6:00 de manera virtual para someter a conocimiento organización de las actividades del 50 Aniversario y el Colegiado de Honor.

Acuerdo 08-25-23 Se acuerda incluir en la Sesión Extraordinaria del día jueves 06 de julio someter a conocimiento la organización de las actividades del 50 Aniversario y el Colegiado de Honor (Acuerdo en firme y por unanimidad)

Cuatro presentes, cuatro votos a favor.

El presidente Wilberth Quesada: Sigue tomar un acuerdo para que la próxima sesión ordinaria de este Consejo a realizarse el próximo lunes 10 de julio, se realice a las 6 de la tarde y de manera virtual.

Si están de acuerdo los señores directores, levantar la mano.

Acuerdo 09-25-23 Se acuerda que la próxima reunión del Consejo del día 10 de julio a las 6 pm, sea de manera virtual (Acuerdo en firme y por unanimidad)

Cuatro presentes, cuatro a favor, aprobado.

5.2 Iniciativas de los miembros del Consejo:

La vocal 1 Mercedes Quesada: Muchísimas gracias por el recibimiento, de nuevo no pensé volver a estar aquí tan pronto este, pero bueno son las cosas que yo digo que son las “diocidencias”, entonces vamos a ver, la bienvenida también a don Wilberth, esperamos que en el grupo se de una condición de trabajo en equipo, podemos tener diferencias y muchas otras, pero bueno, prácticamente es eso. Me alegra mucho su pensamiento relacionado a la importancia del aprendizaje que es recíproco, tanto vamos a aprender nosotros de usted y de cada uno de nosotros como a la inversa. Siempre llega a uno en el asunto de que vamos a ir caminando. La intención con esto es, pues, salir adelante y ver

algunas condiciones que son muy importantes, de ir retomando en algunos casos y generando nuevas acciones.

En cuanto a la colocación de crédito, de mi parte es un tema que preocupa, creo que deberíamos en algún momento generar algún tipo de acciones hacia lo externo para con los colegiados para promover los servicios. Sé que en algunos otros momentos lo hemos hecho, pero tenemos algunas situaciones que son pantallas difíciles de derribar en algún momento. La gente no lee, entonces mandar comunicados es complicado, en este momento hay algunas condiciones de tipo económico que limitan a las personas a hacer sus gestiones por miedo, por condiciones propias, porque creen que el sistema financiero bancario muchas veces son las únicas opciones, cuando el Fondo mantiene un buen nivel con tasas de interés muy bajas, bastantes condiciones en cuanto a eso. Hay que comenzar a estimular un poco a ver qué otras condiciones, porque la ciencia casualmente del crecimiento, y me refiero no solo al Fondo, sino a la parte integral del Colegio, es la colocación de créditos y más que también la colocación de crédito es el retorno de los capitales, específicamente para hablar que generacionalmente otras personas, nosotros y las generaciones que vienen, pues también puedan beneficiarse de eso en ese sentido. Debemos entonces, ir trabajando dentro de ese proceso y ahí, pues a través de la Presidencia del Consejo, aunados con la Administración, tenemos que trabajar en ese sentido.

Hay una situación que a mí sí me preocupa, la gente cree que estar en el Colegio y es algo que hay que derribar también, la gente cree que estar en el Colegio es por un requisito específico para un puesto, sobre todo en los puestos públicos, cuando en realidad es nada más pagar la cuota y cuando termina el puesto simple y sencillamente la gente no vuelve a obtener ningún servicio, entonces tenemos que hacer atractivas las condiciones, no porque no lo sean, sino porque hay un desinterés en la población externa, entonces ahí habría que montar algún tipo de estrategias que en algún momento los vamos a hablar.

Yo soy partícipe de la presencialidad en esos casos, hacer giras, conversar con la gente, tener conversatorios, pero eso lo podemos ver más adelante como pues para ir haciendo un crecimiento diferente. Desde ese punto de vista serían mis observaciones, este muy agradecida realmente, pues la acogida de esta tarde, porque en realidad sé que hay mucho por hacer y lo que me gusta es la disposición positiva en las personas que estamos acá, porque no venimos a servirnos, a veces la gente dice es que se va a ganar una dieta, pero en

realidad es una situación diferente, es amor a lo que podemos hacer y más me encantan el hecho de que todos vamos a estar dentro de una posibilidad de crecimiento integral que va en pro del Consejo, en pro de la Junta Directiva, pero también en pro de los colegiados. Muchísimas gracias.

La vocal II Aleyda Solano: Yo quería darles la bienvenida. Espero en el Señor que nos podamos entender como personas que somos educadas y preparadas para trabajar, como decimos, estamos sacrificando nuestro tiempo, que es muy valioso. A veces, como dice Wilberth, el rato de estar con un nieto, nadie se lo puede pagar porque es un tiempo de vida que se va, pero yo espero en el Señor que todos salgamos adelante en bienestar y siempre lo he dicho, yo al menos amo esta institución y por eso es que yo he estado siempre apegada a ella a ver en qué puedo servir.

Una de las cosas que nosotros tenemos que hacer hincapié actualmente es que tenemos otra vez nuestro servicio médico que es muy importante, precisamente don Carlos, le hago la consulta, ¿cómo ha visto usted la visitación?

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: La visitación ha estado bien.

La vocal II Aleyda Solano: ¿De cuánto estamos hablando más o menos por día?

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Por ejemplo, hoy estuvo lleno total, pero digamos arranca en la mañana, sólo hay una cita y conforme va pasando el día, la gente va sacando, y desde esa perspectiva tenemos una campaña. Actualmente nos sobraron del acto de inauguración 2 este exámenes de hemogramas completos, entonces a través de Proyección, hicimos una campaña donde todos los que nos visiten durante el mes de junio a julio, se les va a regalar ese hemograma completo tiene un costo como de ¢54.000 más o menos, entonces creo que eso ha motivado un poquito, tal vez la visitación.

Tengo dos hemogramas, pero voy a regalar uno, eso me lo dio el Hospital Metropolitano. El día de la actividad dimos uno, ahora tenemos este otro y el otro a discreción para alguna idea que se nos ocurra.

La vocal II Aleyda Solano: Don Carlos, nada más para que se tome nota, es que nosotros siempre pedimos por mes un informe de cuántas visitas han llegado durante este mes.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Si exacto. También adicionalmente a eso, ya se negoció con el Hospital Metropolitano, lo que son las citologías en un precio de ¢16.000, creo que están por debajo de lo que está en el mercado, vamos a empezar a tirar la publicidad de ese

servicio que ya nos garantizamos de que la doctora esta semana recibiera lo que era el material para poder hacer el levantamiento de las muestras y la logística de cobro, ahora lo que queda es empezar a publicitarlo, por lo general lo han hecho por campañas y yo creo que si le puede dar el servicio como un servicio más, aunque el colegiado tenga que pagar eso, sería algo que puede mover lo que es la visitación. Hay otros beneficios adicionales que yo les mostré la vez pasada que son descuentos con el presentar el carnet en el Hospital Metropolitano, ya son de los otros servicios, ajenos al consultorio, pero es un plus adicional que nos ofrecieron y que por lo general ese tipo de beneficios los recibe la persona que se afilia a Medismart y tiene descuentos en diferentes líneas de servicio.

La vocal I Mercedes Quesada: ¿Eso está en la página web?

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: No, eso vamos a empezar a publicitarlo ya a partir de ahora, porque usted sabe que Proyección tiene todo un esquema de trabajo, entonces con ellos no es decir que vamos a empezar con algo y lo hacen. Hay que pedir permiso y hay que programarlo según la agenda de ellos, porque ellos también tuvieron un recorte de personal tengo entendido y también tienen los diferentes programas del Colegio para poder hacer, entonces hay que hacerlo de manera ordenada.

Hay un tema de tampoco empezar a saturar a al colegiado de información para que no se canse, porque también estamos con la encuesta con ellos, para lo que es el bono de vivienda y lo que es el subsidio de cuidado, que tuvimos una aceptación sumamente buena, actualmente tenemos como 310 encuestas y la meta son 347, pero igual de esa forma, si se acuerdan que estamos rifando lo que es una cafetera para hacer capuchinos, eso está para rifar el 15 ya después que se reciben todas las encuestas.

La vocal II Aleyda Solano: Perfecto. Gracias.

El presidente Wilberth Quesada: Muy bien, muchas gracias.

5.3 Informe de la Tesorería

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Bienvenidos Wilberth y Mercedes, es un placer tenerlos aquí. Esperamos trabajar en conjunto, en paz, armonía y sobre todo con innovación.

Yo tengo varios puntos, el primero es, y casi todos son vinculados a la Jefatura. Don Carlos, ¿cómo va el acuerdo con Grupo Mutual? ¿En qué estatus se encuentra?

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Precisamente hoy le estaba preguntando al señor Enamorado que cómo iba el tema del convenio, porque hicimos cambios sustanciales al contrato. Me dice que actualmente lo tienen los abogados y ellos se toman su tiempo para poder darnos una resolución.

La tesorera Marilyn Batista: Don Carlos, importante por escrito y pídale fecha, siempre por escrito. Yo sé que usted les gusta hablar y eso es positivo, pero en estas cosas siempre por escrito el correo porque correíto habla.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Sí, me parece que está puesto por escrito.

La tesorera Marilyn Batista: Excelente, pida entonces una fecha aproximada.

El presidente Wilberth Quesada: Perdón por interrumpir, yo leí lo que venía en el acta de ese tema, del convenio que están haciendo con el Grupo Mutual, tengo algunas dudas y no las voy a externar ahora, tal vez después en algún momento se las hago llegar porque tengo algunas dudas sobre los alcances del acuerdo básicamente, que bueno si está en revisión porque tendría igual que venir en todo caso aquí de nuevo para aprobación y podría ser un momento oportuno. Es sobre todo por los alcances, porque el trata de una institución financiera que por lo poco que se indica ahí en el acta me deja como algunas dudas, pero yo esperarí tal vez que en el momento en que eso se haya digamos elaborado y venga aquí verlo porque a lo mejor ya vienen subsanadas.

La tesorera Marilyn Batista: Wilberth si no se escribió no va a venir subsanado, entonces mi respetuosa recomendación es que usted en la próxima sesión de Junta hablemos sobre el tema para enviárselo a ella inmediatamente. Si no están de acuerdo, no están de acuerdo.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Lo que puedo hacer es compartirle los cambios que le hicieron.

El presidente Wilberth Quesada: Es que yo vi que hubo una discusión sobre el tema que ustedes tuvieron muy acertado delimitar el tema del convenio, de los términos del convenio.

La tesorera Marilyn Batista: El tema es que no le vamos a dar el negocio a ellos.

El presidente Wilberth Quesada: Alguien lo posicionó muy bien claro, pero igual es una institución financiera. Mi pregunta era, ¿por qué la Mutual? A ver, no pretendo quitar tiempo, ahora yo lo voy a hacer y lo quisiera ver, tal vez lo que ya se le envió que ustedes le quitaron porque yo estoy hablando sobre el acta, pues eso es algo muy difuso, tal vez que

me hicieran llegar, lo que se le pasó, la versión final porque a partir de ahí yo me puedo montar y decir mis dudas.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Adicional a lo que se vio aquí, en el acta se envió al abogado, A Alejandro, y él hizo una serie de anotaciones, y yo le hice una serie de cambios adicionales en virtud de eso, pero aun así sería bueno que también, si gusta, se lo paso.

El presidente Wilberth Quesada: Sí, para para ver si todavía mantiene algunas de esas dudas mías.

La tesorera Marilyn Batista: De todas maneras, le respondo puntual, la anterior presidenta, y esto es algo que sabemos de ella desde antes, ella siempre ha soñado con dar un bono de vivienda y obviamente no hay nadie más experta en bono de vivienda que las dos Mutuales, porque o sea ahí no hay discusión.

Llamamos a la MUCAP de Alajuela, llamamos a la MUCAP de Cartago y la Mutual Alajuela fue la que se vino personalmente fue la Gerente General la que vino hizo el mejor acercamiento y con ella es fue que se decidió trabajar porque la clave ahí son los bonos de vivienda. Una de las discusiones que se dio es que ellos pueden entrar si quieren a todos los de por encima de ¢75.000.000, que es lo máximo que damos nosotros, porque por supuesto no le vamos a dar nuestro negocio a ellos y si es bonos de vivienda que son menores de ¢75.000.000, sí porque es bono. Pero es bueno que usted le dé una buena ojeada porque cualquier ajuste lo podemos discutir en la próxima sesión, se envía y mejor para que lo hagan completo, para que sea muchísimo mejor así.

El otro tema, era la encuesta, pero ya nos dijo como va. Wilberth para que se haga un poquito de conocimiento, es una encuesta, una de ellas va vinculado un poquito a lo del Fondo de Mutualidad, queremos hacer un sondeo, ¿habrá gente interesada en bonos de vivienda?, esa es la pregunta y esa encuesta no los va a decir. ¿Qué pasa si realmente en todo el universo nuestro, que es muy pequeño, a la gente no le interesa lo de vivienda?

El presidente Wilberth Quesada: Más que todo si califica porque yo estoy interesado en un bono de vivienda, pero no califico, ya yo sé a portas que no.

La tesorera Marilyn Batista: También es tener un perfil que no conocemos de la composición familiar. La otra encuesta tiene que ver porque hay un servicio, que esa fui yo la que lo propuse, y hay que analizarlo, que es dar un subsidio de cuidado, sobre todo recae sobre la mujer, sobre el cuido de los niños, el cuidado de los discapacitados, el cuidado de

los adultos mayores y a veces cuando el colegiado se queda sin trabajo, ¿qué pasa cuando es quien cuida a la mamá o al discapacitado? Pero también queremos ver si realmente hay interés sobre eso, no queremos hacer ningún producto y mucho menos un subsidio, si no tenemos el feedback de los colegiados y ese perfil con esas dos encuestas, y para que entiendas lo de la cafetera es para que la gente se incentive en participar se está sorteando la cafetera.

El presidente Wilberth Quesada: Igual perdón, en el caso de los subsidios, hay que hacer también una proyección del costo financiero, eso porque si no se mete uno en una bronca.

La tesorera Marilyn Batista: Y decía Gerardo muy acertadamente, que también cuántas personas van a decir “es que yo tengo a mi mamá en mi casa y yo la cuido y es adulta mayor, o me quedé sin trabajo”.

Empezamos por la encuesta, pero después hay que validar si es viable o no, porque si es muy riesgoso, no va.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: De hecho, un porcentaje alto de la encuesta, vemos que a las personas los cuidan los familiares.

La tesorera Marilyn Batista: Ese es el gran problema que tenemos el cuido de los familiares. Eso es para conocer y además nos ayuda a conocer mejor a nuestro cliente.

Lo otro, don Carlos había una contratación de personal para la campaña digital de promoción de crédito, ¿en que quedó esa campaña, esa contratación?

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Bueno, esa estaba pendiente, se acuerda que en la última sesión se quedó de analizarla para ver si se hacía la campaña de lo que eran los dos puestos para lo que eran, las personas que iban a apoyar con la organización del 50 Aniversario y el Colegiado de Honor. Y esa otra también que quedó pendiente para verla en la sesión pasada y no se vio.

La tesorera Marilyn Batista: Es que don Carlos, se supone que esto no se tenía que ver en la sesión pasada. Nosotros tomamos un acuerdo, eso se tenía que ejecutar don Carlos.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: ¿Se acuerda que eso tenía un contrato y que se iba a hacer? Esa contratación, ya yo le hice lo que es el cartel para que sea una compra de menor cuantía y ya lo revisé con Dennis y está nada más de que él comience a hacerlo.

La tesorera Marilyn Batista: ¿Esta es la del diseño?

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Sí, la del diseño.

La tesorera Marilyn Batista: Ya llevamos como un mes y medio con esto, está súper atrasado y aquí le explicamos Wilberth, en vista de que tenemos a un Jefe nuevo y que tenemos un puesto vacante y que Magaly, que era la que hacía este tipo de cosas, ayudaba a hacer la campaña, atender redes, etc, está haciendo labores que se le han dado, nosotros aprobamos en sesión del Consejo tres contrataciones independientes de menor cuantía por ¢200.000, aun así, aunque sea por ¢200.000 no podemos nombrar a dedo, hay que hacer una pequeña licitación, pero sí podemos llamar a las tres personas que queremos eso sí lo podemos hacer, puede ser oferente dirigido.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Disculpe doña Marilyn, es de ¢400.000 para que se haga una contratación de menor cuantía, pero esa de ¢200.000 entra por caja chica cada una.

La tesorera Marilyn Batista: Recuerde don Carlos que no puede entrar por caja chica, no se puede ya se lo dijimos, ya Maritza lo dijo, no queremos problemas con la Administración.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Pero tiene que ser de menor cuantía, tiene que ser de ¢400.000 para abajo y se pueden meter varias acciones, ya se puede hacer una contratación, pero superior a los ¢200.000 hasta ¢400.000.

La tesorera Marilyn Batista: Para darle ejemplo, hemos hecho contrataciones de ¢200.000 para comida.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Por caja chica.

La tesorera Marilyn Batista: No don Carlos, Maritza me lo dijo claramente, se lo dijimos a usted, recordemos que de caja chica no deben salir ¢200.000, tengo un correo de doña Maritza.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Bueno que no fuera un monto así, fijo de ¢200.000, que estuviera acomodado digamos a ¢200.000

La tesorera Marilyn Batista: Ahora, si se daña una computadora, y el arreglo es por ¢200.000 sí lo sacamos de caja chica.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Compras que no son recurrentes.

La tesorera Marilyn Batista: Exacto, pero esto, aunque no sea recurrente, no es saludable. Entonces el problema es que Maritza me lo dijo a mí, me dijo que se lo ha dicho a usted también y no podemos permitir, porque la próxima vez que esto ocurra, yo como tesorera no se la voy a firmar y verán de dónde sacan la plata. No puedo permitir que se saquen ¢200.000 a menos que sea un imprevisto, entonces con todo el respeto, don Carlos, se lo

vuelvo a decir, pero si usted tiene dudas hable con doña Maritza, ella fue la que me dijo que le dijo usted que había que hacer, aunque fuera por ¢200.000, es más, el abogado le escribió, el abogado puso que, aunque fuera por ¢200.000, había que hacer no solamente contrato, sino que había que hacer no un cartelito, sino una convocatoria es la palabra.

El presidente Wilberth Quesada: Entonces, la contratación de menor cuantía con un monto que supera los ¢200.000 de caja chica y se debería ser por menor cuantía, pero con un concurso sin pagarse por caja chica.

La tesorera Marilyn Batista: No se puede en principio ningún monto que sea de ¢200.000 debería estar en caja chica, entonces como no debe estar en caja chica porque se llevaría una cuarta parte o más de lo que tenemos de caja chica. Esto es un servicio que ya sabemos que queremos contratar, ahora si se me dañó como digo la bomba de la piscina, entonces doña Maritza dijo eso, lo dijo en sesión de Junta y yo pues también asumo la responsabilidad de estar pendiente de que don Carlos cumpla con ese requisito para que no nos caiga ni siquiera auditoría.

El presidente Wilberth Quesada: ¿Qué aprobó la Junta?

La tesorera Marilyn Batista: Igual doña Maritza lo dijo y la Junta dice hay que seguir lo que dice doña Maritza. Conste que yo que soy la que firmo todos los martes, a mí me llegó una factura que era de ¢142.000 y no lo firmé porque no, porque es un servicio que no tiene que pasarse por caja chica, tiene que hacerse con factura. De hecho, doña Maritza me dijo que para solventar la situación, que ella había le había dicho a usted don Carlos, usted me corrige si no es cierto, que se iba a pagar por transferencia y no por caja chica, uno de los servicios que usted contrató, no sé si fue el de los masajes.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: El de los masajes se pagó por transferencia.

La tesorera Marilyn Batista: Es que ya ha sido recurrente, entonces ya nos ha llamado la Administración la atención porque hubo la inauguración del Fondo y se contrató porque Betania le dio la instrucción a don Carlos de que lo contratara, igual Betania se disculpó y dice que no conocía bien el procedimiento y yo también volví a decir, no saquemos servicio por caja chica, es un asunto de control interno y de orden.

Luego igual, la contratación de las personas para el plan de los 50 Aniversario, don Carlos la pregunta es, ¿usted indica que ya no se va a presentar eso? ¿Entonces ya no se va a contratar? Nosotros tomamos una decisión de contratarlo, tenemos que revocarlo, entonces

para la próxima sesión de Junta nos trae el número de acuerdo porque tenemos que revocar el acuerdo autorizado, la contratación de dos personas para ayudar a Magaly para el plan de 50 Aniversario y el de los Retirados. ¿Don Carlos, cuál es la razón?

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Yo leí la instrucción de que sacara eso adelante porque ya sentía que era mucho tiempo, y aparte de que ella tiene el conocimiento para hacerlo.

La vocal II Aleyda Solano: No, es que nosotros acordamos claramente que para que a Magali se le alivianara la situación de la carga, nosotros contrataríamos con contrato a dos personas, nombramos las personas que iban a ser, una se iba a encargar del 50 Aniversario y los otros de los 65 años de los retirados. Pero si bien es cierto, nosotros lo acordamos, y era preciso para que Magaly tuviera tiempo de hacer lo administrativo, que no ha podido y que está atrasado todo eso, ¿pero quién dio la orden para que esto no se hiciera? Porque fue un acuerdo de nosotros y nos están pasando por encima.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Sí, ahí me disculpo, pero sentí que ya llevamos mucho tiempo en esto y que necesitábamos salir adelante aparte de que la persona iba a seguir hablando con Magali, ella iba a tener que ponerle atención a todo lo que se tenía que hacer, entonces yo le di la instrucción, me disculpo.

La vocal II Aleyda Solano: Discúlpeme don Carlos, pero esto es un acuerdo de Junta y no me parece.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Y al final doña Aleyda, yo no quedé entendido con qué iba a pasar con lo de las contrataciones y se quedó en la última sesión, si mal no me acuerdo de que se quedaba para que el próximo Presidente del Consejo lo viera.

La tesorera Marilyn Batista: Las decisiones del Consejo se respetan, usted no puede echar para atrás una decisión del Consejo, tiene que llevarlo a la Junta y decir esa explicación, no quiero que se contrate por estas razones y votamos, para ser justa también con él, Betania la instrucción de detener eso pero a como yo lo vi, le respondí Betania esa no es la forma, usted, la Presidenta, usted es un voto y aquí se votó unánimemente por esas contrataciones para aliviar el trabajo a Magaly, pero don Carlos parece que le hizo caso a Betania y por eso hay que traerlo todo a colación porque yo esperaba que ese contrato ya estuviese hecho y adjudicado, pero no está.

Entonces vamos a quedar de nuevo, decisión que toma el Consejo, ni él, ni yo, ni nadie puede echarla para atrás. Hay que votar para entonces revocarlo, nadie literalmente puede hacerlo.

La vocal II Aleyda Solano: Yo pongo mi protesta como miembro de esta Junta, de la decisión que tomara la presidenta anterior, que yo no lo conocía, porque si bien es cierto fuimos muy claros en que queríamos que Magaly estuviera actuando en lo que ella estaba atrasada y que necesitábamos que saliera ese trabajo. Ahora bien, las dos personas, ¿ya se les había instruido sobre qué personas nosotros consideramos que eran las indicadas para llevar a cabo el este trabajo?

La tesorera Marilyn Batista: Habíamos enviado los contactos, estaba todo listo.

La vocal II Aleyda Solano: Pero yo no encuentro por qué hay atraso, de qué, si más bien era de hacerlo ipso facto.

La tesorera Marilyn Batista: Yo sé que Betania dio esa introducción, yo vi el correo, dijo que prefería no contratar a nadie, le dije que esa no era su decisión, sino del Consejo.

La vocal II Aleyda Solano: Gracias a Dios que tenemos una persona tan competente como Magali, le digo francamente, gracias a Dios que tenemos una persona así, si no ¿qué vamos a hacer, si ya tenemos esas fechas encima?

El presidente Wilberth Quesada: Adelante, señor Fiscal.

El fiscal Gerardo García: Veán aquí hay un detalle, o sea, están encima y se ocupa el tiempo, Magaly no va a dar la talla si no tiene ayuda. Entonces creo que aquí lo que yo les considero ustedes que gire una orden para que entre mañana y el jueves se haga la contratación de personal que Magaly lo guíe y empiecen a trabajar, o sea, igual las personas que ya están recomendadas son personas que tienen experiencia y conocimiento en este negocio, porque si no va a salir. ¿Por qué? El problema es este, y ahí don Carlos qué pena que se lo diga, pero si usted sigue esa instrucción, que se la dio la presidenta en su momento lo puedo entender porque al final usted es mandado, pero si las cosas no salen bien la responsabilidad va a recaer sobre usted y obviamente por la expresidenta que ya no está aquí ese es el problema, y la pobre Magaly va a pagar los platos rotos y es algo de alto riesgo.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Yo tal vez haciendo la observación, tal vez diría que ya casi está todo montado, sería nada más de verlo, no sé, atraer a alguien para que haga lo que ella ya hizo, no le veo sentido.

El presidente Wilberth Quesada: Si les parece, dado que esto lo vamos a ver el día jueves, yo esperaré, porque si la Presidencia indujo al error a la Dirección es una pena, si la Dirección no cumplió el acuerdo igualmente también es una pena, y yo no estoy en posición de decir en este momento qué fue lo que pasó, entonces, dado que la Administración nos está diciendo que el jueves viene la propuesta, yo les agradecería que esperemos al jueves y veamos qué es lo que se trae y si eso está de conformidad con lo que este Consejo espera, pues vamos adelante y se tomarán los acuerdos para evitar que haya un recargo de esa naturaleza, como fue el espíritu original, según entiendo. Si eso no sucede y debe procederse con la contratación de inmediato ahí reafirmamos el acuerdo que se había tomado para que se proceda y no dilatemos más tiempo con esto, ¿les parece? Entonces esperamos al día jueves para tener esa presentación.

La tesorera Marilyn Batista: El próximo punto don Carlos el criterio legal de doña Karla ¿se acuerda?

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Sí. Le pregunté la semana pasada y le dije, qué había pasado con eso y me dijo que ya estaba trabajando en eso y que iba a tratar de tenerlo, ya lleva como un mes más o menos.

La tesorera Marilyn Batista: O sea, si le pedimos a una abogada y le estamos pagando tarifa de abogado, estamos pagando criterios legales para que lo dé cuando a ella le ronque y que quede así grabado, y yo conozco a doña Karla, la aprecio y la respeto, pero esto no puede suceder, don Carlos hay que ponerse serio, se puede tolerar una semana y punto.

El presidente Wilberth Quesada: ¿Esa es la asesoría legal que tenemos contratado?

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Tenemos tres en realidad, tres del Fondo, pero la que va más alineada con el tema del Estatuto es Karla.

La tesorera Marilyn Batista: Karla lleva como 10 años, pero no sé qué le pasa entonces pongámosle fecha, don Carlos, yo creo que pongámosle fecha.

El presidente Wilberth Quesada: Esos contratos son abiertos y lo que se paga es por horas.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Sí.

El presidente Wilberth Quesada: El problema es que, si no le resulta nada atractivo porque son dos horas, le da vueltas hasta donde pueda, porque tiene muchas cosas que hacer, pero lo que uno tiene que hacer es ese análisis, es decir, se lo llevo al abogado pero si está muy ocupado y no me lo puede hacer, tranquilo, no me lo haga, voy donde otro. Dios guarde con el acuerdo que tomamos ahora, que necesitamos en 15 días a ver si cómo procedemos, estaríamos en dos meses todavía esperando una respuesta porque está muy ocupado el abogado.

Le haría la instancia don Carlos, a la Administración para que usted, en el momento en que haga cualquier solicitud de este tipo de servicios de una vez ponga un plazo a la persona, si esa persona le dice no te lo puedo hacer en ese plazo, que usted informe de inmediato a la Presidencia, el Directorio y de una vez le decimos, ese señor ya me dijo que no, así es que vamos con el que sigue y ustedes apruébenlo y punto porque me preocupa y yo sé, sobre todo cuando son contratos así de ese tipo de servicio y por horas lo que están esperando a ver es cuántas horas son y si no es rentable yo te lo hago, pero cuando tenga tiempo; esa es la verdad honestamente y no los culpo, y así es como cobran. Pero uno para poder superar eso, si tenemos muchas posibles personas con las que se puede contratar, vamos con el que sí responda, al final de cuentas de por sí, como lo hemos dicho ahora, creo que nunca nos vamos a quedar con un solo criterio legal. Vamos a tener que buscar un segundo, aunque sea no oficial y no contratado, pero por lo menos de uno para tener un mayor bagaje de ese tipo de criterios. Le hago esa instancia ahí, por favor, para futuras ocasiones.

La tesorera Marilyn Batista: Lo del consultorio médico, ya para partir del próximo mes necesitamos los informes, pero le iba a comentar que por lo menos nos dé para la próxima semana, como ya tenemos una semana operando, por lo menos la última semana de este mes para ver cómo va la salud, es que cuando teníamos el consultorio médico aquí Wilberth había mucha demanda, pero cuando lo sacamos por Asembis decayó bastante, entonces es importante también que hay que cobrarle a la Junta Directiva el porcentaje.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Ya tienen el oficio, es un 15%

La tesorera Marilyn Batista: Sí, porque metimos a los empleados y el Fondo no lo puede cubrir porque la ley no nos permite.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Y doña Maritza ahí pasó una instrucción de cómo podría ser la visitación de los empleados al consultorio.

La tesorera Marilyn Batista: Que sea en orden y no cuando les da la gana, pero eso es asunto administrativo y no me compete.

El último tema, la actualización de la web por fin vi que cambiaron la foto, o sea que estuvo 6 meses la foto, una foto de diciembre. Pero entonces y ahí sí es Magaly la que yo sé que tiene que ayudarnos, que por favor este entre a la web, también entre Facebook, está triste, está medio abandonadito, ahora sí le me están metiendo un poquito de las campañas de cositas que yo sé que ya tenían ustedes listas y está bien, pero que haga un plancito. Yo sé que ella no es especialista en mercadeo, pero ella se contrató precisamente o estoy equivocada don Carlos, ¿ella es la responsable de las redes?

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Sí.

La tesorera Marilyn Batista: Don Carlos, no se lo pido yo a ella, no es mi competencia, es usted, que le presente el plan de redes para julio, tenemos que tener un plan de redes, tenemos que saber qué producto se va a promocionar, si va a ser vivienda, si va a hacer turismo, etc. Por eso es que le queremos poner estas contrataciones para que ella pudiera focalizarse en lo que está haciendo de recargo, lo de su competencia.

El presidente Wilberth Quesada: El tema de redes si está un poco abandonado, yo he entrado y sí está abandonado y eso habla muy mal de un Colegio de comunicadores. Ahí lo que diría es que esperemos al jueves para saber cuál es la propuesta que trae y a partir de esa propuesta hay que entrarles a redes sí o sí, es un tema de sistematización, independientemente de lo que ha de pasar con las dos plazas y ahí sí es decir no, Magaly no puede más con este tipo de cosas que está haciendo otras. Hay que saber cuáles son los alcances que va a traernos una Administración Social, hay que hacer el plan, tenemos la platita. Yo sugeriría eso, ya estoy viendo que si la otra muchachas está con recargo porque tiene que hacer varias cosas.

La tesorera Marilyn Batista: Pero le cuento, le quitamos las actas, ya se las quitamos para que tuviera un poquito más de tiempo.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Siguen contratando, pero la coordinación sigue a cargo de ella, eso lleva trabajo.

La tesorera Marilyn Batista: Pero me parece acertado lo que dice, vamos a esperar el jueves, pero de que hay que ponerle a alguien que la ayude en algo, o la ayuda en las redes

o la ayuda para las dos actividades, pero todo tiene que quedar bien. El asunto es que las actividades y las redes tienen que estar bien, usted tiene toda la razón en nuestra imagen.

La vocal 1 Mercedes Quesada: Y las redes son muy importantes en el tema de la observación porque es el punto de entrada.

La tesorera Marilyn Batista: Creo que ya terminé mi listado de seguimiento.

5.4 Asuntos de la fiscalía

No hay

ARTÍCULO SEXTO: ASUNTOS DE LA ADMINISTRACIÓN.

6.1 Propuesta venta lotes Puriscal y Santa Cruz

El fiscal Gerardo García: Sólo una recomendación con el permiso, quedan dos puntos pendientes, son la propuesta de la venta de los lotes y la limpieza de lotes en Puriscal.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Quisiera que viéramos la propuesta, la he traído varias veces.

El fiscal Gerardo García: O meterlo en el extraordinario del jueves, porque si lo metemos ahí ya no se puede mover, porque lo hemos llevado en las ordinarias y lo estamos corriendo.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Lo que es el reglamento es resorte de otro y esa parte que ustedes modificaron el 10, el 20, eso está bien.

La tesorera Marilyn Batista: ¿Ese es el tema que usted quiere tocar?

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: No es el que yo quiero tocar. Es una propuesta sencilla que la vimos la otra vez.

El fiscal Gerardo García: Lo que sí me pasa es que en esto tan particular sí me gustaría que estuvieran todos los miembros del Fondo para que la decisión sea unánime, porque es un tema muy delicado, y el jueves que es extraordinaria, lo podemos meter en agenda y no hay posibilidad de sacarlo.

El presidente Wilberth Quesada: Le agradecería que nos la envíe antes

El fiscal Gerardo García: Esa sí se puede.

El presidente Wilberth Quesada: Con respecto al otro punto pendiente.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Eso se los había compartido por correo al Consejo y se lo tengo que dar a Dennis para que me haga el cartel de la limpieza. Nada más necesita aprobación.

La tesorera Marilyn Batista: Veámoslo.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Es nada más una autorización.

El presidente Wilberth Quesada: Acordemos si los señores Directores están de acuerdo en que ese punto del conocimiento de la venta de los lotes quede para la próxima sesión del jueves.

***Acuerdo 10-25-23** Se acuerda trasladar el punto sobre la propuesta de venta de los lotes de Puriscal y Santa Cruz para la próxima Sesión Extraordinaria del día jueves. (Acuerdo en firme y por unanimidad)*

El presidente Wilberth Quesada: Cuatro votos a favor, unánime.

6.2 Limpieza lote de Puriscal

El presidente Wilberth Quesada: El último punto de la agenda que sería la contratación de servicios de limpieza de zonas verdes y aplicación de químicos en el terreno de Puriscal, se haga mediante la contratación de mediana cuantía NC-010-2023.

Me parece que está bien, nada más sería hacer obviamente el cambio de la fecha, la verdad para adecuarlo dice:

“Línea Única. Dimensión del terreno, 2108,20 m².

El jefe del Fondo Carlos Fonseca: Esa parte está en verde porque el anterior Administrador del Fondo siempre lo pedía.

El fiscal Gerardo García: Sólo para que quede claro al oferente de que tiene que hacer eso, o sea que no después no hay, eso no estaba.

Wilberth Quesada Céspedes
Presidente

María Eugenia González
Secretaria